

## DAFTAR ISI

	<b>Halaman</b>
HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PENGANTAR.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS .....	iv
<i>ABSTRACT</i> .....	v
ABSTRAK .....	vi
KATA PENGANTAR .....	vii
DAFTAR ISI .....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR .....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN .....	xv
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	11
1.3 Pembatasan Masalah .....	11
1.4 Tujuan Penelitian .....	12
1.5 Kegunaan Penelitian .....	12
<b>BAB II LANDASAN TEORI</b>	
2.1 Landasan Teori dan Kajian Empiris .....	14
2.1.1 Pengertian Anggaran .....	14
2.1.2 Fungsi Anggaran .....	15
2.1.3 Karakteristik Anggaran .....	17
2.1.4 Prinsip-prinsip Penganggaran .....	19
2.1.5 Siklus Anggaran Publik .....	20
2.1.6 Sistem Penganggaran Sektor Publik .....	23
2.1.7 Anggaran Tradisional .....	26
2.1.8 Anggaran Berbasis Kinerja .....	29
2.1.9 Penerapan Anggaran Berbasis Kinerja .....	32

2.1.10 Pengukuran Kinerja .....	34
2.1.11 Elemen-elemen Penganggaran Berbasis Kinerja .....	37
2.1.12 Struktur Penganggaran.....	38
2.1.13 Realisasi Anggaran Publik .....	40
2.1.14 Standar Pelayanan Minimal (SPM) .....	41
2.1.15 Konsep Value For Money .....	43
2.2 Kerangka Pemikiran .....	48
2.3 Penelitian Terdahulu .....	50
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b>	
3.1 Jenis Penelitian .....	51
3.2 Sumber Data Penelitian.....	51
3.3 Teknik Pengumpulan Data.....	51
3.4 Teknik Analisis Data.....	52
3.5 Alat Analisis Data .....	55
3.6 Tahapan Penelitian .....	57
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN</b>	
4.1 Penerapan Anggaran Berbasis Kinerja Pada Kantor Ketahanan Pangan dan Penyuluhan Kota Pontianak .....	58
4.1.1 Anggaran Berbasis Kinerja.....	58
4.1.1.1 Value For Money .....	76
4.2 Evaluasi Anggaran Berbasis Kinerja pada Kantor Ketahanan Pangan dan Penyuluhan Kota Pontianak, Apakah sudah Menerapkan Standar Pelayanan Minimal SPM sesuai dengan Peraturan Pemerintah dan UU No. 32 Tahun 2004 .....	116
<b>BAB V PENUTUP</b>	
5.1 Kesimpulan .....	121
5.2 Saran .....	123
DAFTAR PUSTAKA .....	
LAMPIRAN .....	