

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah Swt, karena berkah dan karuniaNya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul “Penerapan Pemenuhan Hak Pekerja Perempuan Menurut Undang-Undang Ketenagakerjaan Oleh Perusahaan (Studi Kasus di PT. Wilmar Cahaya Indonesia Tbk”. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat kelulusan pada program studi sarjana di Fakultas Hukum Universitas Tanjungpura.

Selama menempuh studi di Fakultas Hukum Universitas Tanjungpura, khususnya dalam menyusun skripsi ini, penulis mendapatkan banyak bantuan, bimbingan, serta dukungan dari berbagai pihak hingga akhirnya skripsi ini dapat terselesaikan. Melalui kesempatan ini, penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Garuda Wiko, S.H., M.Si. selaku Rektor Universitas Tanjungpura;
2. Ibu Dr. Hj. Sri Ismawati, S.H., M.Hum selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Tanjungpura;
3. Ibu Dr. Siti Rohani, SH. M.Hum Selaku Dosen Penguji I dalam penulisan skripsi ini sekaligus Ketua Bagian Hukum Ekonomi Fakultas Hukum Universitas Tanjungpura;
4. Ibu Hj. Ismawartati, S.H., M.H. selaku Dosen Pembimbing I penulis yang telah bersedia untuk membantu dan membimbing serta memberikan saran dan masukan kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini;

5. Ibu Tiza Yuniza, S.H., M.H. selaku Dosen Pembimbing II penulis yang telah bersedia untuk membantu dan membimbing serta memberikan saran dan masukan kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini;
6. Ibu Dina Karlina, S.H., M.Hum selaku Dosen penguji II penulis yang juga senantiasa bersedia mengoreksi, memberikan saran dan masukan untuk kelanjutan penulisan skripsi ini;
7. Bapak Priyo Saptomo, S.H., M.Hum selaku Dosen Pembimbing Akademik penulis yang telah bersedia meluangkan waktu untuk membimbing penulis dari awal hingga akhir perkuliahan;
8. Seluruh Dosen Pengajar Fakultas Hukum Universitas Tanjungpura Pontianak yang telah banyak memberikan pengajaran dan ilmu yang bermanfaat bagi penulis selama menjalankan perkuliahan hingga selesainya skripsi ini;
9. Tenaga Kerja Perempuan di PT Wilmar Cahaya Indonesia Tbk;
10. Bapak Eko Wicaksono, Ibu Uray Lusiana, Bapak Langlang Andhika, Ibu Grace Angreni Mona yang telah membantu melancarkan penulis dalam melakukan penelitian di PT. Wilmar Cahaya Indonesia Tbk;
11. Bapak Muhammad Furqan selaku Pengawas Ketenagakerjaan Ahli Muda Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Kalimantan Barat;
12. Orang tua yang selalu memberikan doa dan kasih sayangnya serta segala bentuk dorongan moril dan materil yang telah diberikan kepada penulis selama menempuh perkuliahan ini;

13. Kakak penulis yang selalu memberikan dorongan, bantuan serta arahan dan adik penulis yang selalu mendoakan kelancaran perkuliahan serta penulisan skripsi ini;
14. Kepada Yasmine, Tarisa, Viola, Nandita, Dissa, Vivi, Carmen, Aninda, Tania, Shiella, Nabila, Devi, dan Ina yang telah memberikan semangat, dukungan, dan bantuan kepada penulis sejak memulai perkuliahan hingga akhirnya menyelesaikan pendidikan ini. Dan Alifa yang telah menemani penulis dalam melakukan penelitian untuk skripsi ini;
15. Dan seluruh pihak-pihak yang secara langsung maupun tidak langsung telah memberikan dukungan kepada penulis sejak memulai perkuliahan hingga akhirnya penulis menyelesaikan perkuliahan ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih terdapat kekurangan dan kelemahan yang disebabkan oleh keterbatasan ilmu, tenaga, dan sumber daya penunjang lainnya. Dengan segala kerendahan hati, penulis mengharapkan kritik dan saran dari pembaca agar dapat dijadikan pedoman untuk menyempurnakan skripsi ini. Akhir kata, semoga apa yang telah dikerjakan dapat menjadi berkat untuk banyak orang.

Pontianak, 6 Desember 2022

Penulis,

Farah Labitha

A1011191099