

UCAPAN TERIMA KASIH

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, karena atas segala rahmat dan hidayah-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Kepuasan Kerja dan Kelelahan Emosional Terhadap Kinerja Guru Dengan Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Moderasi (Studi Kasus Pada Guru Sekolah Dasar di Kecamatan Muara Pawan Kabupaten Ketapang)”. Skripsi ini dimaksudkan untuk memenuhi salah satu syarat dalam memperoleh gelar Sarjana Strata-1 pada jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tanjungpura Pontianak.

Penulis menyadari bahwa penelitian ini tidak dapat diselesaikan tanpa dukungan dari berbagai pihak baik secara moril maupun materi. Oleh karena itu, penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini, terutama kepada:

1. Bapak Prof. Dr. H. Garuda Wiko, S.H., M.Si., selaku Rektor Universitas Tanjungpura Pontianak.
2. Ibu Dr. Barkah, S.E., M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tanjungpura Pontianak.
3. Ibu Dr. Titik Rosnani, S.E., M.Si, Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tanjungpura Pontianak.
4. Bapak Heriyadi, S.E., M.E., P.hD, Sekretaris Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tanjungpura Pontianak.
5. Ibu Dr. Erna Listiana, S.E., M.Si., Ketua Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tanjungpura Pontianak.
6. Bapak Anwar Azazi, S.E., D.E.A., selaku Dosen Pembimbing Akademik yang telah banyak memberikan arahan dan bimbingannya selama masa perkuliahan hingga penulisan skripsi ini.
7. Ibu Dr. Hj. Nurul Komari, S.E, M.P., selaku Dosen Pembimbing Utama yang telah memberikan bimbingan, petunjuk, pengarahan, dan nasehat kepada saya dalam menyusun skripsi ini sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi ini.
8. Bapak Dr. Rizky Fauzan, S.E., M.Si., selaku Dosen Penguji Pertama yang telah banyak memberikan masukan sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi ini.

9. Bapak Dr. M. Irfani Hendri, S.E., M.Si., selaku Dosen Penguji Kedua yang telah banyak memberikan masukan sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi ini.
10. Seluruh jajaran Dosen Pengajar Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tanjungpura Pontianak yang memberikan ilmu pengetahuan kepada penulis.
11. Para Staf Akademik, Tata Usaha dan Staf Perpustakaan serta semua karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tanjungpura, yang telah banyak membantu selama proses perkuliahan sampai pada penyelesaian skripsi ini.
12. Kedua orang tua tercinta, Bapak Ir. Sapran Darius dan Ibu Y. Serry, S.Pd., yang selama ini telah banyak membantu saya dalam bentuk perhatian, kasih sayang, semangat, materi serta doa yang tidak ada hentinya mengalir demi kelancaran dan kesuksesan penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
13. Kedua adik saya, Mutia Rachmawati dan Kenzie Yafiq Hamizan yang telah memberikan dukungan kepada abangnya ini dalam menyelesaikan skripsi ini.
14. Untuk *Support System* terbaik saya, Uliasari MP, yang telah setia membersamai dan memberikan dukungan kepada penulis hingga bisa menyelesaikan penulisan skripsi ini.
15. Untuk sahabat saya, Arief Kurniawan Nurwahyu dan M. Aqil Bagastomo yang tergabung dalam grup “ABC” yang telah banyak memberikan dukungan penuh dalam menyelesaikan skripsi ini. Terimakasih untuk selalu ada dalam memberikan dukungan dan motivasi.
16. Untuk anggota grup “bro138”, Valdin, Farid, Gilang, Ajie, Adam, Uti Rendy, Bang Bima, Efrat yang telah menemani dan memberikan dukungan kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
17. Teman-teman seperjuangan dalam skripsi, Leo, Jumadi, Aulia, Decky, Dini yang sudah banyak memberikan dukungan dan bantuan dalam menyelesaikan skripsi ini.
18. Keluarga Besar Himpunan Mahasiswa Manajemen (HIMAJEN).
19. Rekan kerja PH Pengurus HIMAJEN tahun 2020/2021.
20. Rekan kerja pimpinan DPM UNTAN tahun 2022/2023.
21. Teman-teman seperjuangan di Jurusan Manajemen Sumber Daya Manusia yang berusaha menyelesaikan studi dan membangun masa depan yang cerah.

22. Kepada teman-teman seangkatan Program Studi S1 Manajemen Reguler A Angkatan 2018 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tanjungpura Pontianak.
23. Para Responden yang telah meluangkan waktunya untuk mengisi kuesioner demi kelancaran penelitian ini.
24. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu-persatu yang telah membantu penulisan skripsi ini.

Penulis juga menyadari bahwa skripsi ini masih amat jauh dari kata sempurna baik ditinjau dari materi, tata bahasa, maupun penyusunannya. Untuk itu, penulis mohon maaf sebesar-besarnya apabila terdapat banyak kesalahan. Penulis mengharapkan masukan yang bersifat membangun dari semua pihak demi kesempurnaan skripsi ini. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua.

Pontianak, 26 Januari 2023

Calvin Risanda

NIM. B1021181071

**PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN KELELAHAN EMOSIONAL
TERHADAP KINERJA GURU DENGAN LINGKUNGAN KERJA
SEBAGAI VARIABEL MODERASI**

**(STUDI KASUS PADA GURU SEKOLAH DASAR DI KECAMATAN
MUARA PAWAN KABUPATEN KETAPANG)**

Oleh:

Calvin Risanda

Jurusan Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Tanjungpura

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis Pengaruh Kepuasan Kerja dan Kelelahan Emosional Terhadap Kinerja Guru Sekolah Dasar di Kecamatan Muara Pawan Kabupaten Ketapang dengan lingkungan kerja sebagai variabel moderasi. Dalam penelitian ini populasinya yaitu 151 orang guru. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 100 orang guru sekolah dasar di Kecamatan Muara Pawan Kabupaten Ketapang dengan teknik penarikan sampel yaitu *probability sampling* dan model analisis data yang digunakan adalah Analisis Regresi Moderasi (MRA).

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) Kepuasan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Guru Sekolah Dasar di Kecamatan Muara Pawan Kabupaten Ketapang, (2) Kelelahan Emosional berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap Kinerja Guru Sekolah Dasar di Kecamatan Muara Pawan Kabupaten Ketapang, (3) Lingkungan Kerja mampu memoderasi pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Guru Sekolah Dasar di Kecamatan Muara Pawan Kabupaten Ketapang, (4) Lingkungan Kerja mampu memoderasi pengaruh Kelelahan Emosional terhadap Kinerja Guru Sekolah Dasar di Kecamatan Muara Pawan Kabupaten Ketapang.

Kata Kunci: Kepuasan Kerja, Kelelahan Emosional, Lingkungan Kerja, Kinerja Guru