

## DAFTAR PUSTAKA

- Afriani, HN. (2020). *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Kerja Terhadap Kinerja Guru PAUD Kecamatan Sintang*. Tesis. Program Studi Magister Administrasi Pendidikan, Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan, Universitas Tanjungpura, Pontianak.
- Ahmadiansah, R. (2016). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Guru Smk Muhammadiyah Salatiga. *Inject, Interdisciplinary Journal of Communication*, 1 (2). Pascasarjana Magister Sains Psikologi UKSW.
- Aifa, K, D., Ansir., Aliddin., Sujono., Zaludin. (2021). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja (Quality Of Work Life), Kelelahan Emosional Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Bidan Pada Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Muna. *Jurnal Manajemen, Bisnis, dan Organisasi (JUMBO)*, 5 (3), 638-649. Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Halu Oleo.
- Alfarisi, M. (2014). Pengaruh Internal Locus of Control, Insentif dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Operator SPBU Pasti Pas UD. Suhartini Kebumen. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 18 (2).
- Awaluddin, M. (2018). Penguatan Peran Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi dalam Mengoptimalkan Kinerja Dosen Universitas Islam Negeri Alauddin Makassar melalui Kepuasan Kerja. *Jurnal Manajemen, Ide, Inspirasi (MINDS)*, 5 (1), 53-67. Pascasarjana UIN Alauddin Makassar.
- Badriyah, M. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: CV Pustaka Setia.
- Fauziah, A. (2022). *Lingkungan Kerja Sebagai Moderasi Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Sosial Kabupaten Sleman* (Skripsi yang dipublikasikan), Universitas Sarjanawiyata Tamansiswa, Yogyakarta.
- Fauziana, D. (2017). *Pengaruh Beban Kerja Berlebih dan Konflik Pekerjaan Keluarga Terhadap Kinerja Melalui Kelelahan Emosional*. Tesis. IAIN Ponorogo, Program Studi Manajemen Pendidikan Islam.
- Ghozali, I. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan program IBM SPSS 21*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hayati I., Fitria S. (2018). Pengaruh Burnout Terhadap Kinerja Karyawan Pada BMT El-Munawar Medan. *Jurnal Intiqad: Jurnal Agama dan Pendidikan Islam*. Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara.

- Inuwa, M., Muhammad, A. (2016). Impact of Job Satisfaction on Performance of Non- Academic Staff of Bauchi State University Gadau: The Moderating Effect of Physical Working Environment. *IIARD International Journal of Economics and Business Management*, 2 (8). Bauchi State University Gadau, Nigeria.
- Jufrizen., Sitorus, S., T. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening, *Prosiding Seminar Nasional Teknologi Edukasi Sosial dan Humaniora*. Medan, Indonesia: Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara.
- Khotimah, K. (2010). *Hubungan antara persepsi terhadap lingkungan kerja psikologis dengan burnout pada perawat RSUD Budi rahayu pekalongan*. Ringkasan. Fakultas Psikologi Universitas Diponegoro Semarang.
- Kinanti, D. N., Rohmah, A. N., Riandi, R., Sanjaya, F. V. (2020). Pengaruh *Job Insecurity, Emotional Exhaustion* dan *Self Efficacy* Terhadap Kinerja Karyawan Kontrak di Bandar Lampung. *IJIEB: Indonesian Journal of Islamic Economics and Business*, 5 (2), 01-09. UIN Raden Intan Lampung.
- Kurniawan B. (2017). Kepuasan Kerja Memoderasi Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kepemimpinan Kepala Sekolah Terhadap Kinerja Guru SMK Negeri 1 Pati. *Jurnal Bina Manajemen (BIMA)*. Pascasarjana STIE Dharmaputra, Semarang.
- Luthfiana, Z., Hardi., Aquino, A. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dimediasi Kelelahan Emosional Pada MTS Negeri 2 Pekanbaru. *Jurnal Seminar Nasional Karya Ilmiah Manajemen (SENKIM)*, 1 (1), 299-308. Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi, Universitas Lancang Kuning.
- Nurlaila, F., Sudarma, K. (2017). Pengaruh Tuntutan Pekerjaan, Tipe Kepribadian Ekstrovert, dan Dukungan Supervisor Pada Kelelahan Emosional. *Management Analysis Journal* 6 (4). Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Semarang, Indonesia.
- Pangarso, Astadi dan Vidi Ramadhayanti. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Dosen Tetap Studi Pada Fakultas Komunikasi dan Bisnis Universitas Telkom Bandung. *KINERJA*, 19 (1). Fakultas Komunikasi dan Bisnis, Universitas Telkom Bandung.
- Poernomo, D. U. (2015). *Pengaruh Konflik Antara Pekerjaan-Keluarga Pada Kinerja Karyawan Dengan Kelelahan Emosional Sebagai Variabel Pemediasi (Studi Kasus Pada Dosen UNNES)*. Skripsi. Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Semarang.
- Pradana, A, B., Kristanto, R., Hidayat, D. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Burnout Pada Perawat RSUD Kardinah Kota Tegal. *Jurnal Magisma*, 5 (2). STIE Bank BPD Jawa Tengah.

- Priantoro, H. (2017). Hubungan Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Dengan Kejadian Burnout Perawat Dalam Menangani Pasien BPJS. *Jurnal Ilmiah Kesehatan, 16* (3). STIK Indonesia Maju Jakarta.
- Sari, F. M. (2013). Pengaruh Kompetensi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Guru di SD Negeri Kecamatan Gondang Mojokerto. *Jurnal Ilmu Ekonomi & Manajemen (DIE), 9* (2), 137- 153. Program Studi Magister Manajemen Pascasarjana, Untag Surabaya.
- Sari, P, I. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru SMK Negeri 10 Muaro Jambi. *EKLEKTIK: Jurnal Pendidikan Ekonomi dan Kewirausahaan, 1*, (1). FKIP Universitas Batanghari Jambi.
- Septyaningsih, R., Palupiningdyah. (2017). Pengaruh Beban Kerja Berlebihan dan Konflik Pekerjaan-Keluarga Terhadap Kinerja Melalui Kelelahan Emosional. *Management Analysis Journal, 6* (4). Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Semarang.
- Sholikhan. (2009). Pengaruh Kelelahan Emosional Terhadap Kepuasan Kerja dan Dampaknya Terhadap Kinerja Guru. *Jurnal*. Fakultas Ekonomi, Universitas Kanjuruhan Malang.
- Siagian, S, T., Khair, H. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Maneggio, Jurnal Ilmiah Magister Manajemen, 1* (1). Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara.
- Sudirno, D, H., Nurvianti, D. (2015). Konflik Peran dan Kelelahan Emosional Pengaruhnya Terhadap Kinerja Dosen Pada Universitas Majalengka. *MAKSI, Jurnal Ilmiah Manajemen & Akuntansi, 2* (1). Universitas Majalengka.
- Sugiyono. (2014). *Statistika untuk Penelitian*. Bandung: Afabeta.
- Supardi. (2015). *Kinerja Guru*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Talahatu I. (2018). Kelelahan Emosional Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Pada PT PLN Persero Wilayah Maluku dan Maluku Utara. *Jurnal Manajemen, Ide, Inspirasi (MINDS), 5* ( 2), 173-189. Jurusan Administrasi Bisnis, Politeknik Negeri Ambon.
- Tanjung H., Rosmaini. (2019). Pengaruh Kompetensi, Motivasi, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio, Jurnal Ilmiah Magister Manajemen, 2* (1), 1-15. Program Studi Magister Manajemen, Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara.
- Yarrow, N., Afkar, R., Masood, E., Gauthier, B. (2020). *Mengukur Kualitas Layanan Pendidikan Kementerian Agama*. Jakarta: World Bank.