

DAFTAR ISI

	Halaman
PERNYATAAN BEBAS DARI PLAGIAT	ii
PERTANGGUNG JAWABAN SKRIPSI.....	iii
LEMBAR YURIDIS	iv
KATA PENGANTAR.....	iv
ABSTRAK	viii
ABSTRACT	ix
RINGKASAN SKRIPSI.....	x
DAFTAR ISI	xiv
DAFTAR TABEL	xvii
DAFTAR GAMBAR.....	xviii
DAFTAR LAMPIRAN	xix
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah.....	5
1.2.1. Pernyataan Masalah.....	5
1.2.2. Pertanyaan Masalah.....	6
1.3. Tujuan Penelitian	6
1.4. Kontribusi Penelitian	6
1.4.1. Kontribusi Teoritis	6
1.4.2. Kontribusi Praktis.....	7
1.5. Gambaran Kontekstual Penelitian	7
BAB II	8
TINJAUAN PUSTAKA	8
2.1. Landasan Teori	8

2.1.1. Gaya Kepemimpinan.....	8
2.1.2. Motivasi.....	10
2.1.3. Disiplin Kerja	12
2.1.4. Kinerja.....	16
2.2. Kajian Empiris	18
2.3. Kerangka Konseptual Dan Hipotesis Penelitian	22
2.3.1. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai	22
2.3.2. Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai	22
2.3.3. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	23
BAB III.....	25
METODE PENELITIAN	25
3.1. Bentuk Penelitian	25
3.2. Tempat dan Waktu Penelitian.....	25
3.3. Data	25
3.4. Populasi dan Sampel	26
3.4.1. Populasi	26
3.4.2. Sampel.....	26
3.5 Variabel Penelitian.....	27
3.6. Metode Analisis	31
3.6.1. Uji Instrumen Data	31
3.6.2. Analisis Deskriptif.....	32
3.6.3. Uji Asumsi Klasik	32
3.6.4. Analisis Regresi Berganda	33
3.6.4. Pengujian Hipotesis.....	34
BAB IV	36
HASIL DAN PEMBAHASAN	36
4.1. Hasil Penelitian.....	36
4.1.1. Karakteristik Responden.....	36
4.1.2. Uji Instrumen Data.....	39
4.1.3. Tanggapan Responden Terhadap Variabel	41

4.1.4. Uji Asumsi Klasik.....	48
4.1.5. Analisis Regresi Linier Berganda	52
4.1.5. Uji Hipotesis	53
4.2. Pembahasan	56
4.2.1. Gaya Kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai	56
4.2.2. Motivasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai	57
4.2.3. Disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai	58
BAB V	60
PENUTUP	60
5.1 Kesimpulan	60
5.2 Saran	60
5.3 Keterbatasan Penelitian.....	61
DAFTAR PUSTAKA.....	62