

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI SEKRETARIAT DPRD KABUPATEN LANDAK

Oleh:

Maria Madelleine D
B1022181012

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi, dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai di Sekretariat DPRD Kab Landak. Jenis penelitian yang digunakan merupakan penelitian kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan-karyawan kantor Sekretariat DPRD Kab Landak yang berjumlah 58 orang, dengan sampel yang diteliti ialah seluruh populasi. Sampel pada penelitian ini adalah responden yang diberikan kuesioner untuk diisi secara online menggunakan google form. Data pada penelitian ini adalah data primer, data primer pada penelitian ini adalah SPSS. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda dengan 4 variabel penelitian yakni Gaya Kepemimpinan, Motivasi, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Gaya Kepemimpinan, Motivasi, dan Disiplin Kerja secara parsial dan simultan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai di Sekretariat DPRD Kab Landak.

Kata kunci: Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan.

THE INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE, MOTIVATION, AND WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT THE SECRETARIAT OF DPRD LANDAK REGENCY

By:

Maria Madelleine D

B1022181012

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of leadership style, motivation, and work discipline on employee performance at the Landak Regency DPRD Secretariat. The type of research used is quantitative research. The population in this study were 58 employees of the Landak Regency DPRD Secretariat office, with the entire population as the sample studied. The sample in this study were respondents who were given a questionnaire to fill out online using a Google form. The data in this study is primary data, the primary data in this study is SPSS. The data analysis method used is multiple linear regression analysis with 4 research variables namely Leadership Style, Motivation, and Work Discipline on Employee Performance. The results showed that Leadership Style, Motivation, and Work Discipline partially and simultaneously had a significant effect on Employee Performance at the Landak Regency DPRD Secretariat.

Keywords: Leadership Style, Motivation, Work Discipline, Employee Performance.