

DAFTAR ISI

Halaman

JUDUL	
PERNYATAAN BEBAS DARI PLAGIAT	i
PERTANGGUNG JAWABAN SKRIPSI	ii
LEMBAR YURIDIS	iii
KATA PENGANTAR..	iv
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
RINGKASAN SKRIPSI	viii
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
BAB I PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	7
1.2.1. Pernyataan Masalah	7
1.2.2. Pertanyaan Penelitian	9
1.3. Tujuan Penelitian	10
1.4. Kontribusi Penelitian	10
1.4.1. Kontribusi Teoritis	10
1.4.2. Kontribusi Praktis	10
1.5. Gambaran Kontekstual Penelitian	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1. Landasan Teori	15
2.1.1. Gaya Kepemimpinan Transformasional	15
2.1.2. Konflik Interpersonal	21
2.1.3. Beban Kerja	28
2.1.4. Stres Kerja	34
2.2. Kajian Empiris	39
2.3. Kerangka Konseptual dan Hipotesis Penelitian	45
2.3.1. Keterkaitan Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Stres Kerja	45
2.3.2. Keterkaitan Konflik Interpersonal dan Stres Kerja	46
2.3.3. Keterkaitan Beban Kerja dan Stres Kerja	48

BAB III METODE PENELITIAN

3.1. Bentuk Penelitian	50
3.2. Tempat dan Waktu Penelitian	50
3.2.1. Tempat Penelitian	50
3.2.2. Waktu Penelitian	50
3.3. Data	50
3.3.1. Data Primer	51
3.3.2. Data Sekunder	51
3.4. Populasi dan Sampel	52
3.4.1. Populasi Penelitian	52
3.4.2. Sampel Penelitian	52
3.5. Variabel Penelitian	52
3.6. Metode Analisis	57
3.6.1. Statistik Deskriptif	57
3.6.2. Uji Instrumen.....	58
3.6.2.1. Uji Validitas.....	58
3.6.2.2. Uji Reliabilitas.....	58
3.6.3. Analisis Regresi Linier Berganda	59
3.6.4. Uji Asumsi Klasik	60
3.6.5. Pengujian Hipotesis.....	63

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1 Hasil Penelitian	66
4.1.1. Karakteristik Responden.....	66
4.1.2. Deskripsi Variabel Penelitian	68
4.1.2.1. Pernyataan Responden Terhadap Variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional	69
4.1.2.2. Pernyataan Responden Terhadap Variabel Konflik Interpersonal.....	71
4.1.2.3. Pernyataan Responden Terhadap Beban Kerja.....	72
4.1.2.4. Pernyataan Responden Terhadap Stres Kerja.....	73
4.1.3. Uji Instrumen.....	75
4.1.3.1. Uji Validitas.....	75
4.1.3.2. Uji Reliabilitas	76
4.1.4. Analisis Deskriptif.....	77
4.1.5. Uji Asumsi Klasik	78
4.1.5.1. Uji Normalitas.....	78
4.1.5.2. Uji Linieritas	79
4.1.5.3. Uji Multikolinieritas	79
4.1.5.4. Uji Heteroskedastisitas	80

4.1.6. Analisis Regresi Linier Berganda.....	81
4.1.7. Uji Hipotesis	83
4.1.7.1. Uji Signifikan Parsial (Uji T).....	83
4.1.7.2. Uji Kelayakan Model (Uji F).....	85
4.1.7.3. Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	86
4.2. Pembahasan.....	87
4.2.1. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Stres Kerja Karyawan PT. Sinar Tayan Inti Mulya.....	87
4.2.2. Pengaruh Konflik Interpersonal Terhadap Stres Kerja Karyawan PT. Sinar Tayan Inti Mulya.....	89
4.2.3. Pengaruh Beban Kerja Terhadap Stres Kerja Karyawan PT. Sinar Tayan Inti Mulya	91
 BAB V PENUTUP	
5.1. Kesimpulan.....	93
5.2. Rekomendasi	94
5.3. Keterbatasan Penelitian	95
 DAFTAR PUSTAKA	96
LAMPIRAN.....	102
1.1. Lampiran Kuesioner Penelitian	102
1.2. Lampiran Rekapitulasi Jawaban Responden.....	106