

## DAFTAR PUSTAKA

- Adzkiya, A. (2020). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah Iklim Sekolah dan Komitmen Profesional Guru Terhadap Kinerja Guru di Mts Ma'Arif NU Kabupaten Banyumas*, Universitas Jendral Seodirman, Indonesia.
- Allport, G.W. (2012). *The Individual and His Religion, A Psychological Interpretation*. New York: The Macmillan Company
- Al-quraniawan, A.P. (2015). *Konflik Interpersonal dan Strategi Penyelesaian Konflik di PT. Alstom Power Esi (Energi Systems Indonesia) Pada Unit Hrgs (Heat Recovery Steam Generator)*, Universitas Airlangga, Indonesia.
- Anindita, N., Effendy, S., & Ritonga, S. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Perkantoran PTPN III Rantauprapat. *Journal of Education, Humaniora and Social Science*, (Vol.4, No.3, Februari 2022).
- Arikunto, S. (2012). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: Rineka Cipta
- Bass, B.M. (2008). *Transformational Leadership*. London: Lawrence Erlbaum Associates.
- Bennis, W., & Nanus, B. (2006). *Kepemimpinan, Strategi untuk Mengemban Tanggung Jawab*. Jakarta: PT. Buana Ilmu Populer Kleompok Gramedia
- Benua, M., Lengkong, V., & Pandowo, M. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Konflik Interpersonal dan Mutasi Kerja Terhadap Stres Kerja Pada PT. Pegadaian (Persero) Kanwil V Manado. *Jurnal EMBA*, (Vol.7, No.3 Juli 2019, 3698-3707).
- Cooper, C. & Straw, A. (2014). *Stres Manajemen Sukses Dalam Sepekan*. Editor: Fathudin. Jakarta: Kesaint Blanc.
- Budhiartini, D. (2021). Pengaruh Beban Kerja dan Konflik Kerja Terhadap Stres Kerja Karyawan PT. Agrapersada Medan. *Jurnal Institusi Politeknik Ganesha Meda*, (Vol. 4, No.2 September 2021).

- Daswati. (2012). Implementasi Peran Kepemimpinan Dengan Gaya Kepemimpinan Menuju Kesuksesan Organisasi. *Jurnal Academica, (Vol.4, No.1 Februari 2012)*.
- Dewi, I.G., & Wibawa, I.M. (2016). Pengaruh Konflik Interpersonal dan Beban kerja Terhadap Stres Kerja Pada Kantor Sekretariat Daerah Kota Denpasar. *E-Jurnal Manajemen Unud, (Vol.5, No.8)*.
- Drafke, M. (2009). *The human Side of Organizations Tenth Edition*. New Jersey: Pearson Prentice Hall.
- Dubrin, A.J. (2005). *Leadership (Terjemahan)*, Edisi Kedua. Jakarta: Prenada Media.
- Fathina, A.A., & Sary, F.P. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Stres Kerja Karyawan Pada PT. TRISCO TAM SOREANG di Bagian Produksi. *Jurnal Manajemen dan Bisnis, (Vol.3, No.3 Desember 2019)*.
- Febriani, A.L. (2019). *Pentingnya Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Dalam Suatu Organisasi*. Universitas Negeri Padang, Indonesia.
- Ferdinand, A. (2011). *Metode Penelitian Manajemen Pedoman Penelitian Untuk Penulisan Skripsi, Tesis, dan Disertasi Ilmu Manajemen Edisi Tiga*. AGF Book. Semarang: Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS Edisi Sembilan*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hamali, A. Y. (2018). *Pemahaman Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: PT Buku Seru.
- Handoko, H.T. (2001). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE
- Hannani, A. (2016). Pengaruh Beban Kerja, Kepuasan, Fasilitas Terhadap Kinerja Perawat Di Ruang Perawatan Mawar Lantai II Rumah Sakit Umum Wisata UTT Makasar. *Jurnal Mirai Manajemen. (Vol.1, No.2)*.

- Hariyono, W. dkk. (2009). Hubungan Antara Beban Kerja, Stres Kerja Dan Tingkat Konflik Dengan Kelelahan Kerja Perawat di Rumah Sakit Islam Yogyakarta PDHI Kota Yogyakarta, FKM Universitas Ahmad Dahlan
- Hasibuan, M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit Bumi Aksara.
- Hughes, R.L., Ginnet, R.C., dan Curphy, G.J. (2012). *Leadership: Memperkaya Pelajaran dari Pengalaman, Edisi Ketujuh*, Jakarta: Salemba Humanika.
- Hung, K. P., dan C. K. Ling. (2013). *When Communication Effective for Reducing Interpersonal Conflict The Moderating Effect of Credibility and Benevolence. Department of Business Administration, Ming Chuan University*.
- Johnson & Johnson. (2012). *Dinamika Kelompok*. Jakarta : PT Indeks.
- Kartono, K. (2010). *Pemimpin dan Kepemimpinan*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Perkasa.
- Kaswan. (2015). *Sikap Kerja. Dari Teori dan Implementasi Sampai Bukti*. Bandung: Alfabeta.
- Khairizah, A dkk. (2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan di Perpustakaan Universitas Brawijaya Malang), *Jurnal Administrasi Publik (JAP)*, (Vol.3, No.7).
- Kim, E. J., & Park, S. (2020). Transformasional Leadership Knowledge Sharing Organizational Climate and Learning: an empirical study: *Leadership & Organization Development Journal*.
- Koesomowidjojo, S.R. (2017). *Analisis Beban Kerja*, Jakarta: Penebar Swadaya Group.
- Lestari, E.E., & Ratnasari, S.L. (2018). Pengaruh Konflik Interpersonal Beban Kerja dan Komunikasi Terhadap Stres Kerja Karyawan PT. Viking Engineering Batam: *Jurnal Trias Politika (Vol.2, No.2)*.
- Luthans, F. (2005). *Organizational Behaviour 10th edition*. New York :McGrawHill International Editions.

- Mangkunegara., Anwar., & Prabu. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Miftah, T. (2010). *Kepemimpinan dan Manajemen*. Jakarta: Devisi Buku Perguruan Tinggi, PT. Raja Grafindo Persada.
- Moekijat. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakan Kesembilan*. CV. Mandar Maju, Bandung.
- Mosadeghrad, A.M. (2013). *Occupational Stress and Turnover Intention: Implications for Nursing Management. International Journal of Health Policy and Management*.
- Mulyadi. (2015). *Manajemen Sumber daya Manusia (MSDM)*. Bogor: In Media.
- Muslim, M. (2015). *Manajemen Stres Upaya Mengubah Kecemasan Menjadi Sukses: Jurnal Esensi, (Vol.18, No.2)*.
- Muskamal. (2010). *Analisis Beban Kerja Organisasi Pemerintahan Daerah. PKp2A IILAN Makasar*.
- Nafs, Tazkiatun. (2020). *Pengaruh Beban Kerja Terhadap Stres Kerja Pada Guru Tahfidz di Pesantren Terpadu Darul Qur'an Mulia: Acta Psychologia, (Vol.2, No.2,2020)*.
- Nurjaya., Mukthar, A., & Achsanuddin, N. (2020). *Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai: Jurnal Ekonomi dan Bisnis Islam, (Vol.2, No.1 Januari-Juni 2020)*.
- Nusran, dkk (2019). *Dunia Industri Perspektif Psikologi Tenaga Kerja*. Makassar: Nas Media Pustaka.
- Pratama, P.Y., & Honor,S. (2018). *Pengaruh Konflik Interpersonal dan Beban Kerja Terhadap Stres Kerja Pada Pegawai Dinas Perhubungan Provinsi Bali: E-Jurnal Manajemen, (Vol.7, No.8)*. doi:10.24843/EJMUNUD.2018.v.7.i08.p19.

- Pratiwi, I.S., & Endratno, H. (2015). Pengaruh Stres Kerja Komunikasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Kantor PT.PLN (Persero) Cilacap Jawa Tengah. *Media Ekonomi (Vol.15, No.1 Januari 2015)*.
- Randy, M., Syaharum, A., & Ecin, K. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manager, (Vol.2, No.2, Mei 2019)*.
- Rees, E. (2001). *Seven Principles of Transformational Leadership: Creating A Synergy of Energy*.
- Rivaldo, M., & Luterlean, B.S. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan PT. Idea Imaji Persada.
- Rizky, D., & Afrianty, T.W. (2018). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Stres Kerja Dengan *Work Life Balance* Sebagai Variabel *Intervening*: *Jurnal Administrasi Bisnis, (Vol.61, No.4 Agustus 2018)*. Universitas Telkom Bandung.
- Robbins, S.P. (2009). Manajemen, Jilid 1. Edisi Kesepuluh. Penerbit Erlangga.
- Robbins, S.P. (1996). Perilaku Organisasi Edisi ke 7 (Jilid II). Jakarta: Prehallindo.
- Robbins, P. S dan Judge, T. A. 2017. Organizational Behaviour, Edisi 13, Jilid 1, Salemba Empat. Jakarta.
- Sartika, M.P., & Sari, F.P. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Stres Kerja Karyawan Hotel Lotus Garden dan Resort Kediri. *e-Proceeding of Management, (Vol.7, No.1, April 2020)*.
- Sasono, E. (2004). Mengelola Stres Kerja. *Jurnal Fokus Ekonomi. (Vol.3, No.2)*.
- Satriowati, E. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kompensasi dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan dengan kepuasa Kerja Sebagai Variabel Mediasi pada Laundry Elephant King. *Journal of Management, (Vol.2 No.2)*.

- Stanley, S.M., Markman, H.J. & Whitton, S.W. (2002). *Communication, conflict and commitment: insight on the foundation of relationship success from national survey family process*. Proquest Psychology Journal.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Supardi. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Disiplin Kompetensi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Kesehatan Kabupaten Kampar: *Jurnal Riset Manajemen Indonesia, (Vol.2, No.2, April 2020)*.
- Sutrisno, A. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Enam*. Jakarta: Pranada Media Group.
- Tarwaka. (2014). *Keselamatan dan Kesehatan Kerja Manajemen dan Implementasi K3 di tempat Kerja*. Surakarta: Harapan press.
- Vanchapo, A. R. (2020). *Beban Kerja Dan Stres Kerja*. Pertama. ed. Arsalan Namira. Pasuruan, Jawa Timur: CV. Penerbit Qiara Media.
- Waluyo, M. (2009). *Psikologi Teknik Industri*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Wartono, P. (2017). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Majalah Mother and Baby). *Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen Universitas Pamulang, (Vol.4, No.2, April 2017)*.
- Weiten, W., & Lloyd, M. A. (2006). *Psychology applied to modern life: adjustment in the 21st century*. California: Thomson Higher Education.
- Wilmot, William & Hocker, Joyce. (2007). *Interpersonal Conflict 7th Edition*. US: Mc Graw Hill.
- Zaenal, dkk. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. Jakarta: PT. Rajagrafindo Persada.