

DAFTAR TABEL

	<i>Halaman</i>
Tabel 1.1. Laporan Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Kabupaten Kapuas Hulu Tahun 2018 - 2020	6
Tabel 1.2. Target dan Realisasi Laporan Hasil Evaluasi SAKIP Pemda Kapuas Hulu Tahun 2018 s/d 2020	7
Tabel 2.1 Bobot Penilaian Komponen Evaluasi AKIP.....	14
Tabel 2.2. Kategori Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah	15
Tabel 2.3. Hasil Penelitian-Penelitian Terdahulu	20
Tabel 3.1. Jumlah Sampel Penelitian.....	37
Tabel 4.1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	47
Tabel 4.2. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	48
Tabel 4.3. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	48
Tabel 4.4. Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	49
Tabel 4.5. Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan / Tugas Pokok	49
Tabel 4.6. Statistik Deskriptif Variabel Penelitian	50
Tabel 4.7. Nilai <i>Loading Factor</i> Sebelum Reduksi.....	53
Tabel 4.8. Nilai <i>Loading Factor</i> Setelah Reduksi	55
Tabel 4.9. <i>Cross Loading</i>	56
Tabel 4.10. <i>Composite Reliability</i>	57
Tabel 4.11. <i>Cronbach Alpha</i>	58
Tabel 4.12. <i>R-Square</i>	59
Tabel 4.13. Hasil <i>Path Coefficient</i>	60

DAFTAR LAMPIRAN

	<i>Halaman</i>
Lampiran 1. Kuesioner Uji Instrumen Penelitian	77
Lampiran 2. Data Mentah Hasil Penelitian	87
Lampiran 3. Path Diagram Hasil PLS <i>Algorithm</i> Pengaruh Kekuatan Pengendalian Internal Melalui Peran APIP (X1), Komitmen Organisasi (X2), Kompetensi SDM (X3), dan Penerapan Anggaran Berbasis Kinerja (X4) terhadap Penerapan SAKIP (Y)	94
Lampiran 4. Path Diagram Hasil PLS <i>Algorithm</i> Pengaruh Kekuatan Pengendalian Internal Melalui Peran APIP (X1), Komitmen Organisasi (X2), Kompetensi SDM (X3), dan Penerapan Anggaran Berbasis Kinerja (X4) terhadap Penerapan SAKIP (Y) (Recalculating)	95
Lampiran 5. Path Diagram Hasil <i>Boothstrapping</i> Pengaruh Kekuatan Pengendalian Internal Melalui Peran APIP (X1), Komitmen Organisasi (X2), Kompetensi SDM (X3), dan Penerapan Anggaran Berbasis Kinerja (X4) terhadap Penerapan SAKIP (Y)	96