

DAFTAR ISI

PERNYATAAN BEBAS DARI PLAGIAT	II
PERTANGGUNGJAWABAN SKRIPSI	III
LEMBAR YURIDIS.....	iv
KATA PENGANTAR	V
ABSTRAK	viii
ABSTRACT	ix
RINGKASAN SKRIPSI	x
DAFTAR ISI	xiii
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR GAMBAR.....	xvii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xviii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Perumusan Masalah.....	6
1.2.1. Pernyataan Masalah	6
1.2.2. Pertanyaan Penelitian	7
1.3. Tujuan Penelitian.....	7
1.3.1. Tujuan Umum.....	7
1.3.2. Tujuan Khusus	7
1.4. Kontribusi Penelitian	7
1.4.1. Kontribusi Teoritis	7
1.4.2. Kontribusi Praktis	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	9
2.1. Landasan Teori.....	9
2.1.1. Kepemimpinan.....	9
2.1.2. Lingkungan Kerja	14
2.1.2.1. Lingkungan Kerja Non Fisik.....	15
2.1.2.2. Lingkungan Kerja Fisik	17
2.1.3. Kompensasi.....	20
2.1.4. Kinerja karyawan	25
2.2. Kajian Empiris	30
2.3. Kerangka Konseptual Dan Hipotesis Penelitian.....	37
2.3.1. Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan.....	37
2.3.2. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	38
2.3.3. Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja	39
2.3.4. Hipotesis Penelitian.....	40
BAB III METODE PENELITIAN	41
3.1. Bentuk Penelitian	41

3.2. Tempat Dan Waktu	41
3.3. Populasi Dan Sampel.....	41
3.4. Teknik Pengumpulan Data	42
3.5. Variabel Dan Operasional Variabel Penelitian	43
3.6. Teknik Analisi Data	45
3.6.1. Uji Instrumen Data	46
3.6.1.1. Uji Validitas	46
3.6.1.2. Uji Reliabilitas.....	46
3.6.2. Uji Asumsi Klasik	46
3.6.2.1. Uji Normalitas	47
3.6.2.2. Uji Linearitas	47
3.6.2.3. Uji Multikolinearitas	47
3.6.2.4. Uji Heteroskedasitas	48
3.6.3. Pengujian Hipotesis.....	48
3.6.3.1. Uji Kelayakan Model (Uji F)	48
3.6.3.2. Uji Parsial (T).....	48
3.6.3.3. Uji Koefisien Determinasi (R^2)	49
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	50
4.1. Hasil Penelitian	50
4.1.1. Gambaran Umum PT. NSS (Nusantara Sakti Group) Pontianak	50
4.1.2. Karakteristik Responden	50
4.1.2.1. Usia Responden	50
4.1.2.2. Masa Kerja Responden	51
4.1.2.3. Tingkat Pendidikan Responden.....	52
4.1.2.4. Jenis Kelamin Responden	52
4.1.3. Uji Instrumen Penelitian.....	53
4.1.3.1. Uji Validitas	53
4.1.3.2. Uji Realibilitas.....	54
4.1.4. Deskripsi Variabel Penelitian	55
4.1.4.1. Tanggapan Responden Terhadap Gaya Kepemimpinan.....	55
4.1.4.2. Tanggapan Responden Terhadap Lingkungan Kerja	56
4.1.4.3. Tanggapan Responden Terhadap Kompensasi.....	57
4.1.4.4. Tanggapan Responden Tentang Kinerja Karyawan	58
4.1.5. Uji Asumsi Klasik	59
4.1.5.1. Uji Normalitas	59
4.1.5.2. Uji Linearitas	60
4.1.5.3. Uji Multikolinearitas	61
4.1.5.4. Uji Heterokedasitas.....	62
4.1.6. Analisis Regresi Linear Berganda.....	63
4.1.7. Uji Kelayakan Model	64

4.1.7.1. Uji F	64
4.1.7.2. Uji Parsial (T).....	65
4.1.7.3. Uji Koefisien Determinasi (R ²)	67
4.2. Pembahasan	67
4.2.1. Gaya Kepemimpinan berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan	67
4.2.2. Lingkungan Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan.....	68
4.2.3. Kompensasi berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan	69
BAB V PENUTUP	70
5.1. Kesimpulan	70
5.2. Rekomendasi.....	70
DAFTAR PUSTAKA	72