

Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan di PT.Nusantara Sakti Group Pontianak

Oleh:
Dewi Sartika
B1022181010

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan di PT.Nusantara Sakti Group Pontianak. Penelitian ini merupakan penelitian asosiatif dengan pendekatan kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan di pt nusantara sakti pontianak dengan 3 sampel yang diteliti. Teknik pengumpulan data pada penelitian ini berupa kajian pustaka, studi literatur, wawancara, dan pendistribusian kuesioner. Alat pengujian yang digunakan dalam penelitian ini adalah SPSS 18. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi berganda, uji instrumen data, uji asumsi klasik dan uji kelayakan model. Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan, lingkungan kerja, dan kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kinerja karyawan di PT.Nusantara Sakti Group Pontianak.

Kata kunci: Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Kompensas dan Kinerja Karyawan

***The Influence of Leadership Style, Work Environment, and Compensation on
Employee Performance at PT. Nusantara Sakti Group Pontianak***

By:
Dewi Sartika
B1022181010

ABSTRACT

This study aims to examine and analyze the influence of leadership style, work environment, and compensation on employee performance at PT. Nusantara Sakti Group Pontianak. This research is an associative research with a quantitative approach. The population in this study were all employees at PT Nusantara Sakti Pontianak with 3 samples studied. Data collection techniques in this study were in the form of literature review, literature study, interviews, and distributing questionnaires. The test tool used in this research is SPSS 18. The data analysis method used is multiple regression analysis, data instrument test, classical assumption test and model feasibility test. The results showed that leadership style, work environment, and compensation had a positive and significant effect on employee performance variables at PT Nusantara Sakti Group, Pontianak.

Keywords: Leadership Style, Work Environment, Compensation and Employee Performance

RINGKASAN SKRIPSI

Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Nusantara Sakti Group Pontianak

1. Latar Belakang

Setiap perusahaan pasti membutuhkan manajemen yang berhubungan dengan usaha-usaha dengan harapan bisa mencapai tujuan tertentu bagi perusahaan tersebut. Bukan hanya pada sektor swasta, dalam sektor publik juga memerlukan manajemen yang baik agar bisa memberikan pelayanan kepada publik atau masyarakat yang memerlukan dengan optimal. Sukses atau tidaknya suatu organisasi ketika mencapai tujuannya tergantung pada keberhasilannya dari pada individu organisasi itu sendiri saat menjalankan tugas mereka. Kemampuan karyawan dalam mencapai kinerja yang maksimal merupakan sasaran penting dalam perusahaan karna akan mempengaruhi produktivitas kerja. Menurut Martoyo (2000) menjelaskan bahwa ada banyak faktor yang dapat mempengaruhi karyawan terus bertahan disuatu perusahaan atau organisasi, antara lain kepuasan kerja, kondisi lingkungan kerja, sistem kompensasi, gaya seorang pemimpin dan lainnya. Hal ini menunjukkan bahwa kinerja karyawan sebagai variabel terikat yang mempengaruhi gaya kepemimpinan, lingkungan kerja, dan kompensasi yang membuat hubungan antara karyawan atau pun antara atasan dan bawahan menjadi semakin baik apabila perusahaan bisa mencerminkan kondisi yang kerja sama. berdasarkan uraian latar belakang diatas penulis tertarik untuk melakukan penelitian tentang “Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Nusantara sakti group Pontianak”.

2. Rumusan Masalah

- a. Apakah Gaya Kepemimpinan Berpengaruh Positif dan Signifikan Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Nusantara sakti group Pontianak ?
- b. Apakah Lingkungan Kerja Berpengaruh Positif dan Signifikan Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Nusantara sakti group Pontianak ?
- c. Apakah Kompensasi Berpengaruh Positif dan Signifikan Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Nusantara sakti group Pontianak?

3. Tujuan Penelitian

- a. Untuk menguji dan menganalisis pengaruh Gaya Kepemimpinan apakah memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Nusantara sakti group Pontianak.
- b. Untuk menguji dan menganalisis pengaruh Lingkungan Kerja apakah memiliki pengaruh positif dan signifikan Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Nusantara sakti group Pontianak.
- c. Untuk menguji dan menganalisis pengaruh Kompensasi apakah memiliki pengaruh positif dan signifikan Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Nusantara sakti group Pontianak.

4. Metode Penelitian

Bentuk penelitian ini adalah penelitian asosiatif dengan pendekatan kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan di pt nusantara sakti Pontianak, dengan sampel yang diteliti sebanyak 39 sampel. Jenis data dalam penelitian ini adalah data primer data berupa penyebaran kuesioner kepada karyawan pt nusantara sakti pontianak dan data sekunder diambil dari kajian literatur, jurnal, serta situs-situs internet yang berkaitan dengan topik penelitian. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini adalah teknik angket yaitu berupa pertanyaan yang ditanggapi oleh responden. Pengujian dilakukan dengan menganalisis hasil regresi linear berganda, uji instrumen data, uji asumsi klasik dan uji kelayakan model dengan menggunakan SPSS versi 18.

5. Hipotesis

H1 : Gaya Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

H2 : Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

H3 : Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

6. Hasil dan Pembahasan

Hasil penelitian ini menunjukkan seluruh dalam kuesioner ini adalah valid dan reliabel. Untuk uji asumsi klasik data yang didistribusikan normal dan memiliki hubungan yang linear serta tidak terdapat kolerasi pada variabel bebas. berdasarkan hasil uji t dan analisis regresi linear berganda bahwa ketiga hipotesis diterima H1,H2 dan H3.

7. Kesimpulan dan Saran

• Kesimpulan

- a. Gaya Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Nusantara sakti group Pontianak.
- b. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Nusantara sakti group Pontianak.
- c. Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Nusantara sakti group Pontianak.

• Saran

- a. Rekomendasi Bagi Perusahaan Terkait Berdasarkan penelitian ini, diketahui bahwa variable gaya kepemimpinan, lingkungan kerja, dan kompensasi mempunyai pengaruh terhadap kinerja karyawan, maka bagi perusahaan di PT.Nusantaa Sakti Group Pontianak harus senantiasa meningkatkan dan memperhatikan karyawanya.
- b. Rekomendasi Bagi Peneliti Selanjutnya Penulis berharap untuk menambah variabel- variabel lain diluar variabel yang diteliti, adapun variabel yang dapat mempengaruhi variabel kinerja karyawan. Selain itu diharapkan untuk memperluas cakupan wilayah penelitian misalnya seluruh Kalbar atau seluruh Indonesia serta bisa menggunakan jumlah responden yang lebih

banyak dari penelitian ini agar data yang didapatkan lebih relevan lagi.