

**PENGARUH PELATIHAN DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI DENGAN KOMPETENSI  
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA CV SURYA INDAH –  
KUBU RAYA**

**Nadya Putri Wulandari**

**Program Studi Manajemen**

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui mengenai pengaruh pelatihan dan pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan bagian produksi dengan kompetensi sebagai variabel intervening. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Populasi dari penelitian ini adalah karyawan bagian produksi CV Surya Indah Kubu Raya dengan jumlah 50 orang. Teknik pengambilan sampel menggunakan metode *Non Probability Sampling* yaitu *Sampling* Jenuh dengan jumlah responden seluruh karyawan CV Surya Indah Kubu Raya yaitu berjumlah 50 responden, dengan pengumpulan data melalui kuesioner. Metode analisis data yang digunakan diawali dengan pembahasan uji instrumen penelitian, statistik deskriptif yang berhubungan dengan data penelitian, uji asumsi klasik, analisis jalur (*Path Analysis*) dan hasil pengujian hipotesis yang diuji secara statistik menggunakan program pengolahan data SPSS versi 22. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa pada substruktur pertama pelatihan dan pengalaman kerja berpengaruh signifikan terhadap kompetensi serta pada hasil penelitian substruktur kedua menunjukkan bahwa pelatihan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, pengalaman kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, kompetensi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

**Kata Kunci:** Pelatihan, Pengalaman Kerja, Kompetensi, dan Kinerja Karyawan

***THE EFFECT OF TRAINING AND WORK EXPERIENCE ON EMPLOYEE  
PERFORMANCE IN PRODUCTION WITH COMPETENCE AS AN  
INTERVENING VARIABLE AT CV SURYA INDAH – KUBU RAYA***

**Nadya Putri Wulandari**

***Management Study Program***

***ABSTRACT***

*This study aims to determine the effect of training and work experience on the performance of production employees with competence as an intervening variable. This study uses a quantitative approach. The population of this research is the production employees of CV Surya Indah Kubu Raya with a total of 50 people. The sampling technique used the Non Probability Sampling method, namely Saturated Sampling with the total number of respondents being all employees of CV Surya Indah Kubu Raya, namely 50 respondents, with data collection through a questionnaire. The data analysis method used begins with a discussion of research instrument tests, descriptive statistics related to research data, classical assumption tests, path analysis and the results of hypothesis testing are statistically tested using the SPSS data processing program version 22. The results of this study indicate that in the first substructure training and work experience have a significant effect on competence and the results of the second substructure research show that training has a significant effect on employee performance, work experience has a significant effect on employee performance, competence has a significant effect on employee performance.*

***Keywords: Training, Work Experience, Competence, and Employee Performance***