

DAFTAR PUSTAKA

- Afrizal, R. (2021). *Pengaruh Tingkat Pendidikan, Pelatihan dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PLN (Persero) ULP Helvetia Medan*, Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara, Indonesia.
- Asrina, N. (2021). *Pengaruh Kompetensi dan Pengalaman Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Kantor Kementerian Agama Kabupaten Gowa*, Universitas Muhammadiyah Makassar, Makassar.
- Edison, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Fadhilah, T. (2021). Analisis Pengaruh Pelatihan dan Penghargaan Terhadap Kinerja Kerja Karyawan PT. Dunia Chemical Industries melalui Semangat Kerja sebagai Variabel Intervening. *Kumpulan Karya Ilmiah Mahasiswa Fakultas Sosial Sains, 1(01)*.
- Fahresa, S. (2022). *Pengaruh Pelatihan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada Bento Group Indonesia Di Kabupaten Sleman (UPN “Veteran” Yogyakarta)*.
- Ghoustul, A. (2020). *Pengaruh Pendidikan dan Pengalaman kerja Terhadap Kinerja Karyawan Non Medis Dengan Kompetensi Sebagai Variabel Mediasi Pada Rumah Sakit Airlangga Jombang*, STIE PGRI Dewantara, Jombang.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gumilar, G. (2018). Pengaruh Pelatihan Terhadap Peningkatan Produktivitas Kerja Karyawan PT. Sugarindo inti Tasikmalaya. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis, Vol 19, No 1 (2018)*
- Hasibuan. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hitalessy, V., Roni, MA.H., & Iswandi, I. (2018). Pengaruh Tingkat Pendidikan, Pelatihan dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. Image: *Jurnal Riset Manajemen, 7(1)*, 38-44.

- Kalejen, R.A., Lengkong, V.P.K., & Tawas, H.N. (2018). Pengaruh Perencanaan Sumber Daya Manusia dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT Air Manado. *Jurnal EMBA*, 6(4), 1918-1927.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Kurniawan, P., & Susanto, N. (2021). Pengaruh Pelatihan Kerja dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. ISS Indonesia. *Jurnal Arastirma*, 1(2), 273-281.
- Leatemia, S.Y. (2018). Pengaruh Pelatihan dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Kantor Badan Pusat Statistik di Maluku). *Jurnal Manajemen & Bisnis*, 2(1), 1-10.
- Martoyo, S. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Marwansyah. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Muamarizal. (2015). Pengaruh Pengalaman Kerja dan Penilaian Prestasi Kerja Terhadap Perkembangan Karir Karyawan Pada PT. Jasaraharja Putera Cabang Pekanbaru. *Jurnal JOM FEKOM*, 2(1).
- Nikmatus, S. (2021). *Pengaruh Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kompetensi Sebagai Variabel Intervening (Umkm Brosem sari Apel Batu)*, Universitas Muhammadiyah Malang.
- Nursila. (2021). *Pengaruh Pelatihan dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepemimpinan Sebagai Variabel Moderating (Studi Pada PT. BTN Kantor Cabang Syariah Makassar)*, Universitas Islam Negeri Alauddin Makassar.
- Octavianu, W.R. (2018). Pengaruh Pengalaman Kerja dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Telkom Indonesi Cabang Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 6(3)
- Pramono, A.C., & Prahiawan, W. (2022). Effect Of Training On Employee Performance With Competence And Commitment As Intervening. *Aptisi Transactions On Management (Atm)*, 6(2), 142-150

- Pramularso, E.Y. (2018). Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan CV Inaura Anugerah Jakarta. *Widya Cipta Jurnal Sekretari Dan Manajemen*, 2(1), 40-46
- Rakhman, A.A., Ratnasari, S.L., & Tanjung, R. (2022). Pengaruh Pendidikan, Pelatihan, Pengalaman Kerja, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *BENING*, 9(1), 83-95
- Ratu, R., Koleangan, R., & Kojo, C. (2020). Pengaruh Pengalaman Kerja dan Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Makan Dabu-Dabu Lemong Di Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 8(1).
- Rivai, V., & Sagala. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. Depok: PT. Raja Grafindo.
- Robbins, P.S., Timothy A.J. (2016). *Perilaku Organisasi Edisi 16*. Jakarta: Salemba Empat.
- Samsudin. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Pustaka Setia.
- Soetrisno, A.P., & Gilang, A. (2018). Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi di PT. Telekomunikasi Indonesia Tbk Witel Bandung). *JURISMA: Jurnal Riset Bisnis & Manajemen*, 8(1), 61-76
- Soomro, F.Q., & Hussain, S. (2018). Role Of Employee Training In Enhancing Perceived Performance Through Competencies In Services Industry A Study Of Pakistani Banking Sector. *Pakistan Business Review (15618706)*, 20(1), 122-137.
- Sugiyono. (2018). *Metode Kuantitatif, Kualitatif R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sunyoto. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Buku Seru.
- Sutrisno. E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Suwarno, S., & Aprianto, R. (2019). Pengaruh Pengalaman Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Sinar Niaga Sejahtera Kota Lubuklinggau. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Bisnis*, 24(1), 58-76

Umar, H. (2013). *Metode Penelitian untuk Skripsi dan Tesis*. Jakarta: Rajawali.

Wahyunata, A. (2021). Pengaruh Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kreativitas Pemecahan Masalah Sebagai Variabel Intervening (CV Deschino Sport). *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 5(1), 112-124

Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajagrafindo Persada.

Yulia, K. (2018). *Pengaruh Pelatihan, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Kantor BMD Syariah Wilayah Madiun*. Diakses dari <http://eprints.umpo.ac.id/4157/8/LAMPIRAN%20WATERMARK.pdf>

Yulianti, R. (2019). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. Amindy Barokah Sumut Dengan Kompetensi Sebagai Variabel Intervening. *Kumpulan Karya Ilmiah Mahasiswa Fakultas Sosial Sains, 1(01)*