

DAFTAR PUSTAKA

- Adityawarman, Y. (2015). Pengaruh Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Rakyat Indonesia (persero) Tbk Cabang Krekot. *Jurnal Manajemen Dan Organisasi*, 36–42.
- Agathanisa, C. (2018). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kompensasi Terhadap Kepuasan Samarinda. *JMM Online*, 308 -319.
- Akmal, & Tamini. (2015). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Gayamakmur Mobil Medan. *Jurnal Bisnis Administrasi*, 59–68.
- Amalia, L. (2018). Pengaruh Beban Kerja Dan Komitmen Terhadap Kinerja Dan Kepuasan Kerja Perawat Sebagai Variabel Intervening Pada Rumah Sakit Tabrani Rab Pekanbaru. *Jurnal Ekonomi*.
- Amir, M. F. (2015). *Memahami Evaluasi Kinerja Karyawan*. Jakarta: Mitra Wacana.
- Arifin, S., Putra, A. R., & Hartanto, C. F. (2019). Pengaruh Kompetensi, Kompensasi dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi, Keuangan, Investasi dan Syariah (EKUITAS)*., Vol 1., No , 22 - 29.
- Azhar, M. E., Nurdin, D. U., & Siswandi, Y. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Karyawan. *Jurnal Humaniora Universitas Abulyatama*, 46-60.
- Barusman, A. R., & Mihdar, F. (2014). The Effect of Job Satisfaction and Organizational Justice on Organizational Citizenship Behavior with Organization Commitment as the Moderator. *International Journal of Humanities and Social Science*., Vol. 04., No. 9, 118-126.
- Bulawambona. (2020). Analysis Of Influence Of Compensation And Leadership Style To Employee Performance PT. Feva Indonesia. *Quantitative Economics And Management Studies (QEMS)*.

- Busro, M. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Cahyani, A. S., Suwarsi, S., & Roosallyn, A. (2017). Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi terhadap. *Jurnal Prosiding Manajemen*.
- Daryanto, & Setyobudi. (2016). *Konsumen dan Pelayanan Prima*. Yogyakarta: Gava Media.
- Dewi, I. K., & Mashar, A. (2019). *Nilai-Nilai Proetik Dalam Kepemimpinan Modern Pada Manajemen Kinerja*. Lampung: Gre Publishing.
- Dzirusydi, Z., Harlen, H., & Hendriani, S. (2017). Pengaruh Beban Kerja, Kompensasi, Dan Kepuasan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. Indosawit Kecamatan Ukui Kabupaten Pelalawan Provinsi Riau. *Jurnal Akuntansi, Kewirausahaan dan Bisnis*.
- Ellyzar, N., & Yunus, M. (2017). Pengaruh Mutasi Kerja, Beban Kerja Dan Konflik Interpersonal Terhadap Setres Kerja Serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan Bpkp Perwakilan Provinsi Aceh. *Jurnal Magister Manajemen Fakultas Ekonomi & Bisnis Unsyiah*.
- Entakai, P. M. (2020). *Pt Multi Prima Entakai*. Diambil kembali dari Glints: <https://glints.com/id/companies/pt-multi-prima-entakai/fdcf5890-f0e7-4e9c-af2b-0a822be3bcd6>
- Esthi, R. B., & Marwah, Y. N. (2020). Kinerja karyawan: motivasi dan disiplin kerja pada pt asahi indonesia. *Jurnal Ekonomi Manajemen dan Akuntansi*, 130-137.
- Fattah, H. (2017). *Kepuasan Kerja & Kinerja Pegawai*. Jakarta: Elmatara (Anggota IKAPI).
- Febrianti, R., & Triono, J. (2020). Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmu Ekonomi Manajemen dan Akuntansi MH Thamrin., Volume 1., No. 2, 1-18*.
- Firdaus. (2017). Pengaruh Pemberian Insentif, Kompetensi dan Beban Kerja Terhadap Disiplin Kerja Kerja Terhadap Disiplin Kerja. *JOM Fekon*.

- Gah, D. Z. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Federal Internasional Finance Cabang Maros. *Equilibrium, Vol.3, No.4(2)* , 687-943.
- Gahlawat, N., & Kundu, S. (2019). Participatory HRM and firm performance: Unlocking the box through organizational climate and employee outcomes. *International Journal of Employee Relations*, 1-22.
- Ghozali, I. (2005). *Aplikasi Multivariate dengan Proses SPSS*. Jawa Tengah: Universitas Diponegoro.
- Handoko, H. (2014). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Hannani, A. (2016). Pengaruh Beban Kerja, Kepuasan, Fasilitas Terhadap Kinerja Perawat Di Ruang Perawatan Mawar Lantai II Rumah Sakit Umum Wisata UTT Makasar. *Jurnal Mirai Manajemen*.
- Harahap, S. F., & Tirtayasa, S. (2020). Pengaruh Motivasi, Disiplin, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanamu. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 120-135.
- Hasibuan, J. S., & Silvya, B. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Inovasi Produk Penelitian Pengabdian Masyarakat & Tantangan Era Revolusi Industri 4.0*, 2(1), 134-147.
- Hasibuan, M. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hendri, M. I. (2019). The mediation effect of job satisfaction and organizational commitment on the organizational learning effect of the employee performance. *International Journal of Productivity and Performance Management*, 1-27.
- Indrasari, M. (2017). *Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan*. Sidoarjo: Indo Pustaka.

- Kadarisman, M. (2019). The influence of compensation, development, and supervision towards the performance of civil servants in Depok city government, Indonesia. *Cogent Psychology*.
- Khotimah, D. K., Nurcahyawati, V., & Erstiawan, M. S. (2016). Analisis Penerimaan Penerapan PARIS (Parking Information System) dengan Metode Technology Acceptance Model (TAM) pada Area Parkir Stikom Surabaya. *Jurnal JSIKA*, 1-14.
- Koesomowidjojo, S. (2017). *Panduan Praktis Menyusun Analisis Beban Kerja*. Jakarta: Raih Asa Sukses.
- Kristianto, Suharnomo, & Intan. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening. . *Diponegoro of Journal Management*.
- Kurniawan, Muh, & Azis. (2016). Pengaruh Reward, Punishment, Beban Kerja dan Pelatihan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Journal of Management*.
- Kurniawan, R., Sohibien, G. P., & Rahani, R. (2019). *Cara Mudah Belajar Statistik Analisis Data & Eksplorasi*. Jakarta: Prenada Media.
- Kurniawan1, Alam, S., & Albar, E. (2020). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada (Dinas Pehubungan Kota Makassar Tahun 2019-2020). *Jurnal NIAGAWAN*.
- Kushatmaja, R. P., & Suryani, E. (2019). Analysis of Factors Affecting Edmodo Adoption as Learning Media Using Technology Acceptance Model 2 (TAM 2). *Jurnal Nasional Institut Teknologi Sepuluh Nopember Surabaya*, 5, 16-23.
- Lubis, T., Pasaribu, F., & Tupti, Z. (2017). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dimediasi Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal AKMAMI (Akutansi, Manajemen, Ekonomi)*.
- Mahendrawan, & Indrawati. (2015). Pengaruh Beban Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kepuasan Kerja PT. Panca Dewata Denpasar. *Jurnal Manajemen Unud*.

- Mangkunegara, A. P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Mao, N., Song, H., & Han, Y. (2013). High-performance work systems and influence processes on employees' attitudes : Perspectives from China. *International Journal of Manpower*, 1-19.
- Marwansyah. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Masturi, A. S. (2020). *Analisis Pengaruh Kompensasi, Kepuasan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Driver Gojek Bike Solo*. Surakarta: Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Mulyadi. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)*. Bogor: In Media.
- Munandar, A. (2014). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta: Universitas Indonesia (UI-Press).
- Musadieq, M., Nurjannah, N., Raharjo, K., Solimun, S., & Achmad Rinaldo Fernandes, A. (2018). The mediating effect of work motivation on the influence of job design and organizational culture against HR performance. *Journal of Management Development*, 37(6), 452–469. <https://doi.org/10.1108/JMD-07-2017-0239>
- Nabawi, R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 170-183.
- Narayanamurthy, G., & Tortorella, G. (2021). Impact of COVID-19 outbreak on employee performance – Moderating role of industry 4.0 base technologies. *International Journal of Production Economics*, 108075-108085.
- Nehemia, K. (2020). *Pengaruh motivasi kerja dan kepuasan gaji terhadap komitmen pada pekerjaan pengemudi ojek online di Surabaya*. Surabaya: Doctoral dissertation, Widya Mandala Catholic University Surabaya.
- Newstrom, J. W., & Davis, K. (1997). *Organizational Behavior: Human Behavior at Work*. New York: McGraw-Hill.

- Nuryanti, & Sintaasih, D. K. (2020). Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Berpengaruh Terhadap Kinerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen., Vol. 9., No. 3*, 926-947.
- Ondi, & Lukito, H. (2020). Analisa Pengaruh Proses Manajemen Pengetahuan Terhadap Kinerja Karyawan Pt Mitra Kerinci. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Manajemen., Vol. 5., No. 1*, 114-135.
- Parwita, G. B. (2013). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi dan Disiplin Kerja (Studi Pada Dosen Yayasan Universitas Mahasaraswati Denpasar). *Student Journal University of Udayana. 46 (3)*, 78-80.
- Raharjo, K., Nurjannah, Solimun, & Achmad Rinaldo Fernandes, A. (2018). The influence of organizational culture and job design on job commitment and human resource performance. *Journal of Organizational Change Management, 31(7)*, 1346–1367. <https://doi.org/10.1108/JOCM-07-2017-0286>
- Retnoningsih, Sunuharjo, & Ruhana. (2016). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 1–7.
- Rizkyani. (2017). Motivasi terhadap kinerja karyawan yang dimoderasi oleh kompensasi dan dimediasi oleh kepuasan kerja pada PT. telkom akses medan. *Jurnal Manajemen*, 10.
- Robbins, S. (2015). *Perilaku Organisasi*. Penerbit Salemba Empat: Jakarta.
- Rolos, J., Sambul, S., & Rumawas, W. (2018). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis*.
- Ruhayu, Y., Hamzah, N., & Hamid, S. (2020). Pengaruh Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *CESJ : Center Of Economic Students Journal*, 32-42.
- Santoso, S. (2019). *Mahir Statistik Parametrik*. Jakarta: Elex Media Komputindo.
- Siagian, S. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sinambela, P. L. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.

- Sitepu. (2019). Beban Kerja Dan Motivasi Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Bank Tabungan Negara TBK Cabang Manado. *Jurnal EMBA*, 59–70.
- Steven, H. J., & Prasetio, A. P. (2020). Pengaruh Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Penelitian Ipteks*, 78-88.
- Sugandi, D. (2021). Pengaruh Role Conflict dan Role Ambiguity Terhadap Kepuasan Kerja, dan Dampaknya terhadap Komitmen Organisasional. *Jurnal Imiah MEA (Manajemen, Ekonomi, dan Akuntansi)*, 1481-1490.
- Sugiyanto, & Santoso, D. (2018). Analisis Pengaruh Kompetensi, Sarana Pendukung Teknologi Informasi Dan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Terhadap Kinerja SDM. *Jurnal Riset Ekonomi dan Bisnis*.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian (Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D)*. Bandung: Alfabeta.
- Sunyoto, D. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CAPS.
- Sunarsi, D., Wijoyo, H., Prasada, D., & Andi, D. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Hade Dinamis Sejahtera. *The World of Business Administration Journal, September*, 117–123. <https://doi.org/10.37950/wbaj.v2i1.916>
- Sutikno, M. (2020). Pengaruh Beban Kerja Dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ekonomi*.
- Sutrisno, E. (2010). *Budaya Organisasi*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Kedelapan*. Jakarta: Prenada Media Group.
- Tjiptono, F., & Chandra, G. (2016). *Service, Quality & Satisfaction: Fourth*. Yogyakarta: Andi Publisher.
- Tumanggor, R. O. (2018). *Kepuasan Kerja dan Subjective Well-Being dari Perspektif Psikologi Industri & Organisasi*. Yogyakarta: Andi.
- Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja. Edisi Kelima*. Jakarta: PT. Rajawali Pers.
- Windrawati, F., Purwanto, A., & Mas, N. (2020). Analisis Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen

Organisasional Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmu Manajemen*,
Volume 6, Nomor 1, 1-12.

Yudith. (2015). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *E-Jurnal Manajemen Unud*.

Yuwono, T., Novitasari, D., Hutagalung, D., Sasono, I., Silitonga, N., & Asbari, M. (2020). Peran Organizational Justice terhadap Komitmen Organisasional: Analisis Mediasi Kepuasan Kerja Dosen Perguruan Tinggi Swasta. *Journal of Education, Psychology and Counseling*, 582-599.