

DAFTAR ISI

	Halaman
JUDUL	i
PERNYATAAN BEBAS DARI PLAGIAT	i
PERTANGUNGJAWABAN SKRIPSI	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iv
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAK	vi
RINGKASAN SKRIPSI	vii
DAFTAR ISI.....	xiii
DAFTAR TABEL.....	xvi
DAFTAR GAMBAR	xvii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	6
1.2.1 Pernyataan Masalah	6
1.2.2 Pertanyaan Penelitian.....	6
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Kontribusi Penelitian	7
1.4.1 Kontribusi Teoritis.....	7
1.4.2 Kontribusi Praktis	7
1.5 Gambaran Kontekstual Penelitian	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	9
2.1 Landasan Teori	9
2.1.1 Pengalaman Kerja.....	9
2.1.2 Pendidikan Dan Pelatihan.....	11
2.1.3 Pengembangan Karir	12
2.1.4 Kinerja Pegawai.....	15
2.2 Kajian Empiris	18
2.3 Kerangka Konseptual Dan Hipotesis Penelitian.....	23
2.3.1 Hubungan Keterkaitan Pengalaman Kerja Dengan Kinerja Pegawai...23	

2.3.2	Hubungan Pendidikan dan Pelatihan Dengan Kinerja Pegawai	24
2.3.3	Hubungan Pengembangan Karir Dengan Kinerja pegawai	25
BAB III	METODE PENELITIAN.....	26
3.1	Bentuk Penelitian.....	26
3.2	Tempat Dan Waktu Penelitian.....	26
3.3	Data Penelitian.....	26
3.4	Populasi Dan Sampel.....	27
3.5	Variabel Penelitian.....	28
3.6	Operasional Variabel Penelitian	29
3.7	Mengukur Variabel Penelitian.....	30
3.8	Metode Analisis Data	31
3.8.1	Instrumen Penelitian	31
3.8.2	Uji Asumsi Klasik	32
3.9	Model Analisis Data	33
3.9.1	Analisis Statistik Deskriptif.....	33
3.9.2	Analisis Regresi Linear berganda.....	34
3.10	Uji Hipotesis	35
3.10.1	Analisis Koefisien Determinasi (R ²).....	35
3.10.2	Uji Kelayakan Model (<i>Goodness Of Fit</i>).....	36
3.10.3	Uji Signifikan Parameter Individual (Uji T).....	36
BAB IV	HASIL DAN PEMBAHASAN	37
4.1	Uji Instrumen	37
4.1.1	Uji Validitas.....	37
4.1.2	Uji Reliabilitas	38
4.2	Hasil Penelitian.....	38
4.2.1	Karakteristik Responden.....	38
4.3	Uji Asumsi Klasik.....	42
4.3.1	Uji Normalitas	42
4.3.2	Uji Linearitas	43
4.3.3	Uji Multikolinearitas.....	43
4.3.4	Uji Heteroskedastisitas	44
4.4	Model Analisis Data	45

4.4.1 Analisis Statistik Deskriptif.....	45
4.4.2 Analisis Regresi Linear Berganda	48
4.5 Uji Hipotesis	50
4.5.1 Analisis Koefisien Determinasi (R ²).....	50
4.5.2 Uji Kelayakan Model (Goodness Of Fit).....	50
4.5.3 Uji Signifikan Parameter Individual (Uji T).....	51
4.6 Pembahasan	52
4.6.1 Pengalaman Kerja Berpengaruh Positif dan Signifikan Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Kecamatan Seberuang.....	50
4.6.2 Pendidikan dan Pelatihan Berpengaruh Positif dan Signifikan Terhadap Kinerja Pegawai di kantor Kecamatan Seberuang	50
4.6.3 Pengembangan Karir Berpengaruh Positif dan Signifikan Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Kecamatan Seberuang.....	51
BAB V PENUTUP	55
5.1 Kesimpulan	55
5.2 Saran	56
DAFTAR PUSTAKA	58
LAMPIRAN.....	62