

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, M. (2014). *Manajemen dan Evaluasi Kinerja Pegawai*. Yogyakarta: Aswaja Pressindo.
- Badan Pusat Statistik. (2019). *Kecamatan Seberuang dalam angka 2019*. Kapuas Hulu: Badan Pusat Statistik.
- Bili, W., Resmawan, E., & Kondorura, D. (2018). Pengaruh pengalaman kerja terhadap kinerja pegawai di kantor Kecamatan Laham Kabupaten Mahakam Ulu. *Ejournal Pemerintahan Integratif*, 6(3), 465-474.
- Dehotman, K. (2021). Pengaruh Pengalaman Kerja Pendidikan dan Pelatihan (DIKLAT) Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara Dinas Perpustakaan Dan Kearsipan Kota Pekanbaru. *Eko dan Bisnis: Riau Economic and Business Review*, 12(4), 383-389.
- Eliana, E. (2020). Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan (DIKLAT) Terhadap Kinerja Pegawai pada BPSDM Aceh. *ZONAsi: Jurnal Sistem Informasi*, 2(2), 84-95.
- Foster, Bill. (2011). *Pembinaan untuk Peningkatan Kinerja Pegawai*. Jakarta: PPM.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS 23*. Edisi 8. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handayani, R. (2020). *Metodologi Penelitian Sosial*. Yogyakarta: Trussmedia Grafika.
- Handoko, T.H. (2020). *Manajemen*. Edisi Kedua. Yogyakarta: BPEE.
- Hasibuan. M. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Juliandi, A., & Manurung, S. (2014). *Metodologi Penelitian Bisnis, Konsep dan Aplikasi: Sukses Menulis Skripsi & Tesis Mandiri*. Umsu Press.
- Leatemia, S. Y. (2018). Pengaruh Pelatihan dan Pengalaman Kerja terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada Kantor Badan Pusat Statistik di Maluku). *Manis: Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 2(1), 1-10.
- Mangkunegara, A.P. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Organisasi*. Bandung: PT Remaja Rosda Karya.
- Marwansyah. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Ketiga. Bandung: Alfabeta.

- Maulana, R. B. (2016). Pengaruh Motivasi Kerja, Pendidikan dan Pelatihan (Diklat), dan Disiplin Kerja Terhadap Kompetensi Pegawai dan Kinerja Pegawai. *Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen*, 4(3).
- Mulyadi, F., & Setiawan, H. H. (2019). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai PT. Kereta Api Indonesia (Persero) Kantor Pusat Bandung (Doctoral dissertation, Perpustakaan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unpas).
- Mulyani, S. R. (2019). Pengaruh Kompetensi Pegawai, Penempatan Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai. *Psyche 165 Journal*, 12(1), 51-63.
- Nasfi, N. (2020). Pengaruh Diklat Kepemimpinan dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Koperasi UMKM Provinsi Sumatera Barat. *Al-Fikrah: Jurnal Manajemen Pendidikan*, 8(1), 11-28.
- Nitisemito, A.S. (2015). *Manajemen Personalia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Nurasyiah, H. (2017). Pengaruh diklat (pendidikan dan pelatihan) terhadap kinerja pegawai pegawai di Bank BPR Rokan Hulu. *Cano Ekonomos*, 6(1), 71-82.
- Onibala, N. R., Tewel, B., & Sendow, G. M. (2017). Pengaruh Pendidikan, Pelatihan dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Pelayanan Kekayaan Negara dan Lelang Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 5(3).
- Panambunan, O. Tewel, B., & Trang, I. (2017). Pengalaman Kerja, Pelatihan Kerja, Iklim Organisasi Dan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai PT. PLN (Persero) Wilayah Suluttenggo. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 5(2)
- Pariaribo, N. (2014). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah di Kabupaten Supiori (Doctoral dissertation, UAJY).
- Profil Kecamatan Seberuang Kabupaten Kapuas Hulu Tahun 2022.
- Pradipta, S. A. (2019). Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan (Diklat) dan Remunerasi terhadap Kinerja Pegawai di Pusat Penelitian dan Pengembangan Geologi Kelautan (Puslitbang Geologi Kelautan) Bandung (Doctoral dissertation, Universitas Komputer Indonesia).
- Pramukti, A. (2019). Pengaruh motivasi, kompetensi, dan pengembangan karir terhadap komitmen organisasi dan kinerja pegawai. *Celebes Equilibrium*

*Journal*, 1(1), 17-23.

- Riadi, M. (2022). *Pengalaman Kerja (Pengertian, Aspek Pengukuran dan Manfaat)*. Diakses pada 29/05/2022 dari <https://www.kajianpustaka.com/2020/08/pengalaman-kerja.html>.
- Rivai, V. & Sagala, E. J. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Organisasi dari Teori ke Praktik*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Saeu, A. A. (2018). Pengaruh Pembinaan dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai. *Journal of management Review*, 2(3), 238-241.
- Sartika, A. (2015). Pengaruh Kompetensi, Disiplin Kerja dan Pengalaman Kerja terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendapatan, Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kota Palu. *Katalogis*, 3(1).
- Sedarmayanti, S., & Rahadian, N. (2018). Hubungan Budaya Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai Pada Lembaga Pendidikan Tinggi. *Jurnal Ilmu Administrasi: Media Pengembangan Ilmu Dan Praktek Administrasi*, 15(1), 63-77.
- Siagian, S.P. (2014). *Kiat Meningkatkan Produktivitas Kerja*, Jakarta : PT. Ardi Mahasatya.
- Siswati, E. Fauzani, E., & Sinaga, R. H. (2021). Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan (DIKLAT) terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil pada Kantor Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Batang Hari. *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi*, 21(1), 430-433.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung : Alfabeta.
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Mulia Kencana Semesta.
- Tedi Pitri, S. I. P. (2020). Pengaruh Pengetahuan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada CV. Ria Busana: Manajemen sumberdaya manusia. *Ekonomedia*, 9(02), 37-56.
- Umar, H. (2013). *Metode Penelitian untuk Skripsi dan Tesis*. Jakarta: Rajawali.
- Undang-undang nomor 100 Tahun 2000 tentang Pola Karir Pegawai Negeri sipil.
- Undang-undang nomor 43 Tahun 1999 tentang Pokok-pokok Kepegawaian.

Undang-undang nomor 8 Tahun 1974 tentang Pokok-pokok Kepegawaian.

- Wariati, N. & Sugiati, T. (2015). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendapatan Pengelolaan Keuangan Dan Aset Kabupaten Barito Timur. *JWM (Jurnal Wawasan Manajemen)*, 3(3), 217-228.
- Yusniar, W. O., Suaib, E., & Amir, M. (2019). Analisis Promosi Jabatan Pegawai Negeri Sipil Dalam Penempatan Pejabat Struktural Di Lingkup Sekretariat Daerah Kabupaten Buton Utara. *Publica (Jurnal Administrasi Pembangunan Dan Kebijakan Publik)*, 9(2).