

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Concept & Indicator Human Resources Management For Management Research*. Deepublish, Yogyakarta.
- Alfandi. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Pdam Kota Batu).
- Ahyari, A. (2015). *Manajemen Produksi : Pengendalian Produksi* . Yogyakarta: BPFE UGM.
- Arfian & Suhendra. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Bappeda Provinsi Banten). *Jurnal Riset Bisnis Dan Manajemen Tirtayasa*, 72-93.
- Astuti, W., & Rahardjo, O. S. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Intervening: Kepuasan Kerja). *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 9(2).
- Azhar, D. U. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Humaniora*, 46-60.
- Bintoro & Daryanto. (2017). Gava Media.
- Busro, Muhammad. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadameidia Group.
- Daryanto, B. D. (2017). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Gava Media
- Deden, Ade, (2016), "Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Bank Syariah X Kantor Wilayah II", *Jurnal Manajemen Dan Pemasaran Jasa*, Vol. 9 No. 1
- Ende, E., & Firdaus, A. A. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kota Serang. *Jurnal Ilmu Sosial, Manajemen, Akuntansi Dan Bisnis*, 2(1), 56-69.
- Fathoni, I. I. (2021). Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja. *Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia*, 163-175.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Multivariate Ibm Spss 23 (Edisi 8)*. Semarang: Universitas Diponegoro.

- Hanafi, B. D., & Yohana, C. (2017). Pengaruh motivasi, dan lingkungan kerja, terhadap kinerja karyawan, dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi pada PT BNI Lifeinsurance. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Dan Bisnis (JPEB)*, 5(1), 73-89.
- Harumanu Feel, T. H. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja, Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai . *Jurnal Penelitian Ipteks*, 176-185.
- Hasibuan, M. S. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revisi)*. . Pt Bumi Aksara.
- Hidayati, S. K., Perizade, B., & Widiyanti, M. (2019). Effect Of Work Discipline And Work Environment To Performance Of Employees. *International Journal Of Scientific And Research Publications (IJSRP)*, 9(12), P9643.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori Dan Praktik)*. Jakarta: Rajawali.
- Lestari, S., & Afifah, D. (2020). Pengaruh disiplin kerja dan pelatihan kerja terhadap kinerja karyawan. *kinerja*, 3(1), 93-110.
- Mangkunegara, A. A. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Pt. Remaja Rosdakarya.
- Marbawi Adamy (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Teori,Praktik dan Penelitian*: UNIMALPRESS
- Masram & Muah (2017) *Manajemen Sumber Daya Manusia, Profesional: Zifatama*
- Nugrahaningsih, H., & Julaela, J. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Tempuran Mas. *Media Manajemen Jasa*, 4(1).
- Nitisemito, Alex S. 2015. *Manajemen Personal*. Jakarta : Ghalia Indonesia
- Purwaningsih, R. R., Wahyudi, A., & Widajanti, E. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Karyawan Pt Timbul Jaya Motor Boyolali). *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 14.
- Prasetyo, R. (2019). Pengaruh Pelatihan, Lingkungan Kerja, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Sekretariat Badan Pelatihan Dan Pendidikan Keuangan (BPPK) Jakarta.

- Priyono, Alex S. (2015). *Manajemen Personalia*. Jakarta : Ghalia Indonesia
- Rahayu, N. P. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Pt. Jaya Agung Plastik). 3-11.
- Rivai Zainal, M. R. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan: Dari Teori Ke Praktik*. Depok: Pt Rajagrafindo Persada.
- Sedarmayanti. (2017). *Sumber Daya Manusia Dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Cv Mandar Maju.
- Sinambela, L. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia - Membangun Tim Kerja Yang Solid Untuk Meningkatkan Kinerja*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sujarweni, V. 2015. *Metodologi Penelitian Bisnis & Ekonomi*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Sunyoto, D. (2015). *Manajemen dan pengembangan sumber daya manusia*. Yogyakarta: Center for Academic Publishing Service.
- Sugiyono. (2020). *Metodelogi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Bandung : Alfabeta.
- Sutrisno, Edy. 2020, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta : Kencana Prenada Media Group
- Siagian, Khair. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen* , 59-70.
- Widiyanto, R., Rismayadi, B., & Sumarni, N. (2022). The Effect Of Work Environment And Work Discipline On Performance Of Pamong Praja Police Unit (Satpol Pp) Karawang Performance. *International Journal Of Applied Finance And Business Studies*, 10(2), 104-111
- Wijayanti, R. A. (2020) Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada CV. Kedai Kreasi Digital Di YOGYAKARTA. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 6(2), 460800.
- W, D. M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* . Surabaya: Ubhara Manajemen Press.
- Wibowo, 2016. *Manajemen Kinerja*. (Edisi Ke-5) Yokyakarta: Rajawali Pers