

**PENGARUH EFEKTIFITAS KERJA DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN
KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT. KARYA
SUMBER ALAM PERKASA DI KABUPATEN SANGGAU**

Septiana Sari

Program Studi Manajemen

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui serta memberikan bukti empiris mengenai pengaruh efektifitas kerja dan motivasi kerja terhadap prestasi kerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada PT. Karya Sumber Alam Perkasa di Kabupaten Sanggau. penelitian ini merupakan penelitian dengan pendekatan kuantitatif. Populasi dari penelitian ini adalah karyawan pada PT. Karya Sumber Alam Perkasa di Kabupaten Sanggau dengan jumlah 50 karyawan. Teknik pengambilan sampel menggunakan metode sampling jenuh dengan jumlah responden sebanyak 50 orang, dengan pengumpulan data melalui kuesioner. Metode analisis data yang digunakan dimulai dari statistik deskriptif yang berhubungan dengan data penelitian, pembahasan uji instrumen penelitian, uji asumsi klasik, analisis jalur (*Path Analysis*) dan hasil pengujian hipotesis yang diuji secara statistik dengan menggunakan program pengolahan SPSS versi 25. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pada sub-struktur pertama yaitu efektifitas kerja, dan motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja. Hasil penelitian pada sub-struktur kedua menunjukkan bahwa efektifitas kerja, motivasi kerja, dan kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja. Kepuasan kerja dapat memediasi efektifitas kerja dan motivasi kerja terhadap prestasi kerja.

Kata Kunci: Efektifitas Kerja, Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, dan Prestasi Kerja

***THE EFFECT OF WORK EFFECTIVENESS AND WORK MOTIVATION ON
EMPLOYEE ACHIEVEMENT WITH JOB SATISFACTION AS AN
INTERVENING VARIABLE AT PT. KARYA SUMBER ALAM PERKASA IN
SANGGAU DISTRICTS)***

Septiana Sari

Management Study Program

ABSTRAK

This study aims to determine and provide empirical evidence regarding the effect of work effectiveness and work motivation on employee performance with job satisfaction as an intervening variable at PT. The work of Sumber Alam Perkasa in Sanggau Regency. This research is a research with a quantitative approach. The population of this study are employees at PT. Karya Sumber Alam Perkasa in Sanggau Regency with a total of 50 employees. The sampling technique used saturated sampling method with a total of 50 respondents, with data collection through a questionnaire. The data analysis method used starts from descriptive statistics related to research data, discussion of research instrument tests, classical assumption tests, path analysis and the results of hypothesis testing are statistically tested using the SPSS version 25 processing program. The results show that on the first sub-structure, namely work effectiveness, and work motivation have a significant effect on job satisfaction. The results of the research on the second sub-structure show that work effectiveness, work motivation, and job satisfaction have a significant effect on work performance. Job satisfaction can mediate work effectiveness and work motivation on work performance.

Keywords: *Work Effectiveness, Work Motivation, Job Satisfaction, and Job Performance*

**PENGARUH EFEKTIFITAS KERJA DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN
KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT. KARYA
SUMBER ALAM PERKASA DI KABUPATEN SANGGAU**

RINGKASAN SKRIPSI

1. Latar Belakang

Sumber Daya Manusia (SDM) menjadi unsur yang sangat penting dalam berbagai kegiatan yang ada pada perusahaan karena dengan SDM dapat terlaksana, namun hal tersebut tidaklah mudah dan perlu beberapa strategi dan salah satunya, yaitu meningkatkan prestasi kerja karyawan. Prestasi kerja adalah salah satu kerja yang dicapai seseorang dalam melakukan tugas-tugas yang dibebankan kepadanya yang didasarkan pada kecakapan, pengalaman dan kesungguhan serta ketetapan waktu. Prestasi kerja karyawan merupakan permasalahan yang sering dihadapi oleh perusahaan-perusahaan seperti permasalahan yang ditemukan di PT. Karya Sumber Alam Perkasa. Untuk meningkatkan prestasi kerja tentunya terdapat beberapa faktor diantaranya, efektifitas kerja, motivasi kerja dan kepuasan kerja. Efektifitas kerja yang sesuai dan tepat akan meningkatkan kepuasan kerja dan prestasi kerja. Motivasi kerja yang baik akan meningkatkan kepuasan kerja dan prestasi kerja.

Ketertarikan penulis dalam melakukan penelitian ini dimana setelah melakukan penelitian awal ditemukan adanya isu-isu yang didapatkan bahwa penggunaan karyawan dalam efektifitas kerja yang tidak sesuai. Karyawan yang merasa tidak dapat melaksanakan tugasnya sesuai standar karena motivasi kerjanya tidak terpenuhi. Dalam satu tahun terakhir terdapat beberapa karyawan yang berhenti karena merasa kurang puas dengan apa yang mereka dapat dari pekerjaan mereka.

Permasalahan ini juga didukung penelitian terdahulu yang terkait pengaruh efektifitas kerja, motivasi kerja, kepuasan kerja, dan prestasi kerja.

2. Tujuan Penelitian

1. Untuk mengetahui adanya pengaruh efektifitas kerja terhadap kepuasan kerja pada karyawan PT. Karya Sumber Alam Perkasa di Kabupaten Sanggau
2. Untuk mengetahui adanya pengaruh motivasi kerja berpengaruh terhadap kepuasan kerja pada karyawan PT. Karya Sumber Alam Perkasa di Kabupaten Sanggau
3. Untuk mengetahui adanya pengaruh efektifitas kerja terhadap prestasi kerja pada karyawan PT. Karya Sumber Alam Perkasa di Kabupaten Sanggau
4. Untuk mengetahui adanya pengaruh motivasi kerja terhadap prestasi kerja pada karyawan PT. Karya Sumber Alam Perkasa di Kabupaten Sanggau
5. Untuk mengetahui adanya pengaruh kepuasan kerja terhadap prestasi kerja pada karyawan PT. Karya Sumber Alam Perkasa di Kabupaten Sanggau
6. Untuk mengetahui adanya pengaruh efektifitas kerja terhadap prestasi kerja dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada karyawan PT. Karya Sumber Alam Perkasa di Kabupaten Sanggau
7. Untuk mengetahui adanya pengaruh motivasi kerja terhadap prestasi kerja dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada karyawan

3. Metode Penelitian

Penelitian ini dilakukan di PT. Karya Sumber Alam Perkasa beralokasikan di Jalan Lintas Kalimantan Barat- Entikong KM.11, Pandan Sembuat, Kab. Sanggau. Bentuk penelitian ini adalah penelitian metode kuantitatif yang dengan tujuan mengetahui dan menguji pengaruh variabel efektifitas kerja, motivasi kerja, kepuasan kerja, dan prestasi kerja. Sumber data yang digunakan adalah dari internal yang didapat dari PT. Karya Sumber Alam Perkasa berupa data karyawan dan data eksternal yang diperoleh dari hasil tanggapan kuisioner. Populasi sasaran dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Karya Sumber Alam Perkasa yang berjumlah 50 orang dan juga merupakan sampel. Teknik pengambilan sampel menggunakan sampling jenuh. Pengujian dilakukan dengan menganalisis hasil uji statistik deskriptif, uji asumsi klasik, analisis regresi jalur (*path analysis*), pengujian hipotesis dengan menggunakan SPSS versi 25.

4. Hasil penelitian

Hasil penelitian menunjukkan bahwa semua item dari kuisioner teruji valid dan reliabel. Untuk asumsi klasik berdistribusi normal dan memiliki hubungan yang linier. Adapun hasil uji analisis regresi jalur (*path analysis*) pada sub- struktur pertama menunjukkan bahwa efektifitas kerja dan motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja. Pada sub-struktur kedua menunjukkan bahwa efektifitas kerja, motivasi kerja, dan kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja. Kepuasan kerja memiliki hubungan mediasi antara efektifitas kerja dan motivasi kerja terhadap prestasi kerja.

5. Kesimpulan dan Rekomendasi

Kesimpulan: Dari hasil penelitian yang dilakukan dapat disimpulkan bahwa efektifitas kerja dan motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja. Variabel efektifitas kerja, motivasi kerja, dan kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja. Kepuasan kerja memiliki hubungan mediasi antara efektifitas kerja dan motivasi kerja terhadap prestasi kerja.

Rekomendasi : Untuk peneliti selanjutnya, jika ingin melakukan penelitian peningkatan prestasi kerja, diharapkan perlu melihat faktor-faktor lain yang dapat mengembangkan dan meningkatkan prestasi kerja pada karyawan atau objek penelitian lainnya. Diharapkan mampu mempertimbangkan variabel-variabel lainnya yang dapat mempengaruhi prestasi kerja karyawan. Penulis merekomendasi- kan untuk mengembangkannya.