

DAFTAR PUSTAKA

- Adam, F., & Kamase, J. (2019). The effect competence and motivation to satisfaction and performance. *International Journal of Scientific and Technology Research*, 8, 132–140.
- Arikunto, S. (2010). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik* (R. Cipta (Ed.)).
- Armstrong, M., & Stephen, T. (2014). *A Handbook of Human Resource Management Practice* (13th ed.). Kogan Page.
- Asri, Ansar, & Munir, A. R. (2019). Pengaruh Kompensasi, Fasilitas Kerja dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Pegawai pada Rektorat UIN Alauddin Makassar. *YUME : Journal of Management*, 2(1), 1–21.
- Baldwin, T. ., Bommer, W. H., & Rubin, R. . (2013). *Managing Organizational Behavior What Great Managers Know And Do*. McGraw-Hill.
- Barnawi, & M, A. (2013). *Mengelola Sekolah Berbasis Entrepreneurship*. Ar Ruzz Media.
- Bernardin, J. ., & Russel, J. . (1998). *Human Resource Management: An Experiential Approach* (2 (Ed.)). The McGraw-Hill Companies, inc.
- Bohlander, & Snell. (2013). *Managing Human Resources*. South-Western College Pub.
- Cintia, E., & Gilang, A. (2016). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK DAN NON FISIK TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KPPN BANDUNG I. *E-Proceeding of Management*, Vol.3(No.1), 709.
- Colquitt, J. ., Lepine, J. ., & Wesson, M. . (2009). *Organizational Behavior: Improving Performance and Commitment in the Workplace* (3rd ed.). McGraw-Hill.
- Dahlioni, & Iskandar, R. (2022). *ANALISIS KEPEMIMPINAN KEPALA*

SEKOLAH, FASILITAS DAN LINGKUNGAN BELAJAR TERHADAP KINERJA GURU SMK DI KABUPATEN BIREUEN. 3(5), 1–3.

- Damanik, R. (2019). Hubungan Kompetensi Guru Dengan Kinerja Guru. *Jurnal Serunai Administrasi Pendidikan*, 8(2). <https://doi.org/10.37755/jsap.v8i2.170>
- Darma, B., Suryani, A., & Surono, Y. (2018). Pengaruh Fasilitas Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Dan Dampaknya Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kelurahan Sekecamatan Muara Bulian Kabupaten Batang Hari. *J-MAS (Jurnal Manajemen Dan Sains)*, 3(2), 170. <https://doi.org/10.33087/jmas.v3i2.54>
- Debora, N. (2018). Pengaruh Kompensasi Dan Fasilitas Kerjaterhadap Kepuasan Kerja Guru Pada Smk Gkps 2 Pematangsiantar. *Jurnal Maker*, 4(1), 74–82. <http://www.tjyybjb.ac.cn/CN/article/downloadArticleFile.do?attachType=PDF&id=9987>
- Dessler, G. (2006). *Human Resource Management* (7th ed.). Prentice Hall.
- Dessler, G. (2017). *Human Resource Management*. Pearson Education Limited, Inc.
- Fathussyakir, M. (2022). *Pengaruh Kompensasi Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Guru SMK Kota Bima Dengan Motivasi Sebagai Intervening. 6(2), 2613–2628.*
- Febriani, P. S., & Sarino, A. (2017). Dampak Cara Belajar Dan Fasilitas Belajar Dalam Meningkatkan Prestasi Belajar Siswa Sekolah Menengah Kejuruan. *Jurnal MANAJERIAL*, 16(1), 163. <https://doi.org/10.17509/manajerial.v16i1.10584>
- Fitri, H., Sari, R., & Sulistiyo, U. (2022). *EDUKATIF : JURNAL ILMU PENDIDIKAN Pengaruh Stres Kerja , Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Guru. 4(1), 1204–1211.*
- Fu, W., & Deshpande, S. P. (2014). The Impact Of Caring Climate Job Satisfaction, and Organizational Commitment on Job Peformance Of Employees in a China’s Insurance Company. *Jurnal Business Ethics*, 124, 339–349.

- Ghozali, I. (2014). *Structural Equation Modeling - Metode Alternatif dengan Partial Least Square (PLS)* (4th ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gomes, F. C. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. CV Andi Offset.
- Handoko, H. (2014). *Manajemen Personalia & Sumberdaya Manusia* (2nd ed.). BPFY-YOGYAKARTA.
- Hidayat, A., M, S., S, A., & Nurhadi, M. (2020). Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Pada Dinas Sosial Kota Makassar. *Jurnal Mirai Managemnt*, 6(1), 2597–4084.
- Imam Ghozali. (2015). *Aplikasi Analisis Multivariate IBM SPSS 23* (8th ed.). BP Undip.
- Imam Ghozali. (2017). *Partial Least Squares “Konsep, Metode dan Aplikasi” Menggunakan Program WarpPLS 2.0*. Universitas Semarang.
- Iskandar, S., & Juhana, E. (2014). Pengaruh Kompetensi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Serta Implikasinya Pada Kinerja Guru Di SDN Baros Mandiri 5 Kota Cimahi. *Jurnal Ekonomi, Bisnis & Entrepreneurship*, 8(2), 86–98. <http://jurnal.stiepas.ac.id/index.php/jebe/article/view/41>
- Ismail, R. (2021). Pengaruh Kompetensi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Melalui Kepuasan Kerja di Politeknik Angkatan Darat Malang. *Sketsa Bisnis*, 8(1), 1–18. <https://doi.org/10.35891/jsb.v8i1.2623>
- Kasih, A. P. (2022). *10 SMA Terbaik Kalimantan Barat dan Kalimantan Selatan Berdasar Nilai UTBK 2021*. <https://www.kompas.com/edu/read/2021/11/23/060029571/10-sma-terbaik-kalimantan-barat-dan-kalimantan-selatan-berdasar-nilai-utbk?page=all>
- Luh, N., Utari, M., & Heryanda, K. K. (2021). *PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA EDIE ARTA MOTOR*. 3(1), 1–9.
- Luthans, F. (2011). *ORGANIZATIONAL BEHAVIOR: An Evidence-Based Approach*. McGraw-Hill.

- Maklassa, D., & Nurbaya, S. (2021). Pengaruh Kompetensi , Motivasi , Sarana dan Prasarana. *YUME : Journal of Management*, 4(1), 76–86. <https://doi.org/10.37531/yume.vxix.xxx>
- Maya Sari, F. (2013). Pengaruh Kompetensi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Guru Di Sd Negeri Kecamatan Gondang Mojokerto. *DiE: Jurnal Ilmu Ekonomi Dan Manajemen*, 9(2). <https://doi.org/10.30996/die.v9i2.213>
- Moenir, A. S. (2014). *Manajemen Pelayanan Umum Di Indonesia* (10th ed.). Bum Aksara.
- Mulyadi, O., Dharma, R., Eliza, Y., & Putri, D. A. (2022). *Journal of Science Education and Management Business*. 1(1), 38–47.
- Novrida, S. (2020). Pengaruh Disiplin , Komitmen Organisasi dan Fasilitas Belajar Terhadap Kepuasan Guru Sekolah Menengah Pertama (SMP) Negeri 1 Manyak Payed Kabupaten Aceh Tamiang. *Jurnal Riset Manajemen & Bisnis (JRMB)*, 5(1), 129–134.
- Panggabean, M. ., & Mutiara. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (2nd ed.). Ghalia Indonesia.
- Rasdi, R. (2021). Pengaruh Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Pada Guru SMPN 8 Kota Jambi. *Ekonomis: Journal of Economics and Business*, 5(2), 487. <https://doi.org/10.33087/ekonomis.v5i2.403>
- Rijal, A. F. N. (2020). Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja : Studi Literatur. *BIMA : Journal of Business and Innovation Management*, 3(1), 49–58. <https://doi.org/10.33752/bima.v3i1.309>
- Robbin, & Judge. (2015). *Perilaku Organisasi Edisi* (16th ed.). Salemba Empat.
- Robbins, S. P., & Judge, T. . (2013). *Organizational Behavior* (15th ed.). Pearson.
- Rosmini & Sjarlis, S. dan S. D. (2021). Pengaruh Kompetensi, Lingkungan kerja dan iklim organisasi terhadap kepuasan kerja guru di SDN segugus toleransi Kec.Banggae Timur Kab. Majene. *Jurnal Magister Manajemen Nobel Indonesia*, 2 no 2(April), 335–341.

- Samudi. (2022). PENGARUH KEPUASAN KERJA, BUDAYA ORGANISASI DAN EFIKASI DIRI, TERHADAP KINERJA GURU PADA SEKOLAH MENENGAH ATAS DI KABUPATEN PENDEGLANG BANTEN. *Jurnal Aksioma Ad-Diniyyah: The Indonesian ISSN: (P) 2337-6104 Journal of Islamic Studies*, 8(1), 107–128.
- Sholihin, M., & Dwi, R. (2013). *Analisis SEM-PLS dengan WarpPLS 3.0*. Penerbit ANDI.
- Sidauruk, I. P., Parinduri, T., & Munthe, R. N. (2022). *LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN MENGAJAR GURU*. 4(1), 43–53.
- Sugiyanto, S., & Santoso, D. (2018). Analisis Pengaruh Kompetensi, Sarana Pendukung Teknologi Informasi Dan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Terhadap Kinerja SDM. *Jurnal Riset Ekonomi Dan Bisnis*, 11(1), 76. <https://doi.org/10.26623/jreb.v11i1.1078>
- Sugiyono. (2011). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Penerbit Alfabeta.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan Kombinasi (Mixed Methods)* (7th ed.). Alfabeta.
- Sulistiono, H. (2021). *Daftar SMA Terbaik di Singkawang, Sambas, dan Pontianak Berdasarkan Nilai UTBK 2021, Ada MAN Insan Cendekia*. 2022. <https://seputarlampung.pikiran-rakyat.com/nasional/pr-973645064/daftar-sma-terbaik-di-singkawang-sambas-dan-pontianak-berdasarkan-nilai-utbk-2021-ada-man-insan-cendekia?page=2>
- Tiyas, A. P., & Parmin, P. (2021). Pengaruh Kompetensi dan Komunikasi Organisasi Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada Pendamping PKH Kabupaten Kebumen. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi (JIMMBA)*, 3(2), 377–395. <https://doi.org/10.32639/jimmba.v3i2.841>
- Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 14 Tahun 2005 Tentang Guru Dan Dosen* (Issue 2). (2005).

- Wibowo. (2009). *Manajemen Kinerja*. PT RajaGrafindo Persada.
- Wibowo. (2012). *Manajemen Kinerja, Edisi Ketiga*. PT. Raja Grafindo.
- Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja* (10th ed.). Raja Grafindo Persada.
- Yamin, S., & Kurniawan, H. (2009). *SPSS COMPLETE: Teknik Analisis Statistik Terlengkap dengan software SPSS*. Salemba Infotek
- Yulia Ardila, Ramdani Bayu Putra, R. C. D. (2019). Pengaruh Fasilitas Kerja Dan Kemampuan Manajemen Sumber Daya Manusia Terhadap Prestasi Kerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. Karya Sawitindo Mas (Ksm) Kabupaten Mukomuko. *Concept and Communication*, *null*(23), 301–316.