

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Kerja <i>Information System Research</i>	19
Gambar 3.1 Metodologi Penelitian.....	23
Gambar 3.2 <i>Flowchart</i> Metode Penelitian	27
Gambar 4.1 Rancangan Arsitektur Sistem	35
Gambar 4.2 <i>Use Case Diagram</i> Umum SIKEJAB.....	36
Gambar 4.3 Spesifikasi <i>Use Case</i> Kelola Kriteria	37
Gambar 4.4 Spesifikasi <i>Use Case</i> Tambah Kriteria	38
Gambar 4.5 Spesifikasi <i>Use Case</i> Edit Kriteria.....	39
Gambar 4.6 Spesifikasi <i>Use Case</i> Hapus Kriteria	40
Gambar 4.7 <i>Activity Diagram</i> Umum.....	41
Gambar 4.8 <i>Sequence Diagram</i> Kelola Kriteria.....	42
Gambar 4.9 <i>Sequence Diagram</i> Tambah Kriteria	43
Gambar 4.10 <i>Sequence Diagram</i> Edit Kriteria.....	44
Gambar 4.11 <i>Sequence Diagram</i> Hapus Kriteria	45
Gambar 4.12 <i>Class Diagram</i>	46
Gambar 4.13 <i>Entity Relationship Diagram</i> (ERD)	47
Gambar 4.14 Rancangan Antarmuka Halaman <i>Dashboard</i>	48
Gambar 5.1 Halaman <i>Login</i>	49
Gambar 5.2 Halaman <i>Dashboard</i>	50
Gambar 5.3 Halaman Ubah <i>Password</i>	51
Gambar 5.4 Halaman Kelola Aspek	52
Gambar 5.5 Halaman Tambah Aspek.....	53
Gambar 5.6 Halaman Edit Aspek	53
Gambar 5.7 Halaman Kelola Kriteria.....	54
Gambar 5.8 Halaman Tambah Kriteria	55
Gambar 5.9 Halaman Edit Kriteria.....	55
Gambar 5.10 Halaman Kelola Pegawai.....	56
Gambar 5.11 Halaman Tambah Pegawai	57
Gambar 5.12 Halaman Edit Pegawai.....	57
Gambar 5.13 Halaman Kelola Nilai Pegawai.....	58
Gambar 5.14 Halaman Edit Nilai Pegawai.....	59
Gambar 5.15 Halaman Perhitungan.....	59
Gambar 5.16 Hasil Kuesioner Responden Pertanyaan Pertama.....	77
Gambar 5.17 Hasil Kuesioner Responden Pertanyaan Kedua	78
Gambar 5.18 Hasil Kuesioner Responden Pertanyaan Ketiga	79
Gambar 5.19 Hasil Kuesioner Responden Pertanyaan Keempat	79
Gambar 5.20 Hasil Kuesioner Responden Pertanyaan Kelima	80
Gambar 5.21 Hasil Kuesioner Responden Pertanyaan Keenam.....	80
Gambar 5.22 Hasil Kuesioner Responden Pertanyaan Ketujuh.....	81

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Nilai Gap	8
Tabel 2.2 Perbandingan Bobot dengan Nilai Gap	8
Tabel 2.3 Penjelasan Diagram UML	13
Tabel 2.4 Notasi <i>Use Case Diagram</i>	13
Tabel 2.5 Notasi <i>Activity Diagram</i>	14
Tabel 2.6 Notasi <i>Sequence Diagram</i>	15
Tabel 2.7 Notasi <i>Class Diagram</i>	16
Tabel 2.8 Skala Likert Beserta Skor Jawaban	20
Tabel 2.9 Tinjauan Pustaka Peneliti Pertama	20
Tabel 2.10 Tinjauan Pustaka Peneliti Kedua.....	20
Tabel 2.11 Tinjauan Pustaka Peneliti Ketiga.....	21
Tabel 4.1 Analisis <i>performance</i>	29
Tabel 4.2 Analisis <i>Information</i>	30
Tabel 4.3 Analisis <i>Economy</i>	30
Tabel 4.4 Analisis <i>Control</i>	31
Tabel 4.5 Analisis <i>Efficiency</i>	31
Tabel 4.6 Analisis <i>Service</i>	32
Tabel 4.7 Spesifikasi <i>Use Case</i> Kelola Kriteria	37
Tabel 4.8 Spesifikasi <i>Use Case</i> Tambah Kriteria.....	38
Tabel 4.9 Spesifikasi <i>Use Case</i> Edit Kriteria	39
Tabel 4.10 Spesifikasi <i>Use Case</i> Hapus Kriteria.....	40
Tabel 5.1 Menentukan Aspek dan Kriteria.....	63
Tabel 5.2 Daftar Pegawai dan Nilai Pegawai	63
Tabel 5.3 Hasil Pemetaan Gap Aspek Kapasitas Intelektual.....	68
Tabel 5.4 Hasil Pemetaan Gap Aspek Sikap Kerja	68
Tabel 5.5 Hasil Pemetaan Gap Aspek Prilaku.....	68
Tabel 5.6 Perbandingan Bobot dan Nilai Gap Aspek Kapasitas Intelektual	69
Tabel 5.7 Perbandingan Bobot dan Nilai Gap Aspek Sikap Kerja.....	69
Tabel 5.8 Perbandingan Bobot dan Nilai Gap Aspek Prilaku	69
Tabel 5.9 Nilai Total Aspek Kapasitas Intelektual.....	72
Tabel 5.10 Nilai Total Aspek Sikap Kerja	72
Tabel 5.11 Nilai Total Aspek Prilaku.....	72
Tabel 5.12 Total Hasil Akhir dan Perankingan Naik Jabatan Pegawai.....	73
Tabel 5.13 Tabel Pengujian Level Admin.....	74

DAFTAR PERSAMAAN

	Halaman
(2.1).....	8
(2.2).....	9
(2.3).....	9
(2.4).....	9
(2.5).....	10