

DAFTAR PUSTAKA

- Al Fatah, Hanif. (2007). Analisis & Perancangan Sistem Informasi untuk keunggulan bersaing perusahaan & organisasi modern. Yogyakarta, Andi.
- Angeline, M., & Astuti, F. (2018). Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Karyawan Terbaik Menggunakan Metode Profile Matching. *Jurnal Ilmiah SMART*, II(2), 45–51.
- Astriratma, R., Wardoyo, R., & Musdholifah, A. (2017). SPK Rekomendasi Pemilihan Kandidat Pejabat Struktural Menggunakan Metode Profile Matching (Studi Kasus: Pemerintah Kota Tarakan). *IJCCS (Indonesian Journal of Computing and Cybernetics Systems)*, 11(1), 77. <https://doi.org/10.22146/ijccs.17342>
- Atmanegara, F. D. S., Putri, R. R. M., & Sutrisno. (2017). Implementasi Metode Profile Matching untuk Seleksi Penerimaan Anggota Asisten Praktikum (Studi Kasus : Laboratorium Pembelajaran Kelompok Praktikum Basis Data FILKOM). *Jurnal Pengembangan Teknologi Informasi Dan Ilmu Komputer*, 1(12), 1804–1812.
- Booch, G., Rumbaugh, J., and Jacobson, I. (2005). *The Unified Modelling Language User Guide*. 2nd Edition. Massachusetts: Pearson Education, Inc.
- Budiaji, W. (2013). Skala Pengukuran dan Jumlah Respon Skala Likert. *Jurnal Ilmu Pertanian dan Perikanan*, 128-133.
- Dennis, A., Wixom, B. H., and Tegarden, D. (2012). *Systems Analysis and Design with UML Version 2.0 An Object-Oriented Approach*. 4th Edition. USA: John Wiley and Sons, Inc.

- Dwijaya, IF. (2010). Sistem Pendukung Keputusan Kenaikan Jabatan pada PT. SYSMEX Menggunakan Metode Profile Matching. Bandung: Fakultas Teknik dan Ilmu Komputer, Universitas Komputer Indonesia.
- Fitri. (2010). *Seputar Jabatan Struktural dan Jabatan Fungsional PNS*. Retrieve from <https://ltdikti12.ristekdikti.go.id/2010/08/03/seputar-jabatan-struktural-dan-jabatan-fungsional-pns.html>
- Harriyansah, and Taufik Baidawi. (2018). "Sistem Pendukung Keputusan Kenaikan Jabatan Pegawai Negeri Sipil Pada Pusat Penelitian Dan Pengembangan Minyak Dan Gas Bumi Lemigas Kementerian ESDM Dengan Metode Profile Matching." *Jurnal Teknik Komputer* 4(1): 217–222.
- Hevner, A. R., March, S. T., Park, J., and Ram, S. (2004). Design Science In Information Systems Research. *MIS quarterly*, 28(1), 75–105.
- Kendall, K and Kendall, J. E. (2014). *Systems Analysis & Design*. 9th Edition. USA: Pearson Education, Inc.
- Kristiana, T. (2015). Penerapan Profile Matching Untuk Penilaian Kinerja Pegawai Negeri Sipil (PNS). *Jurnal Pilar Nusa Mandiri*, 11(2), 161–170.
- Pranatawijaya, V. H., Widiatry, Priskila, R., & Putra, P. B. (2019). Pengembangan Aplikasi Kuesioner Survey Berbasis Web. *Jurnal Sains dan Informatika*, 128-137.
- Rumbaugh, J., Jacobson, I., & Booch, G. (2005). "*The Unified Modeling Language Reference Manual Second Edition*". U.S: Addison Wesley.
- Subakti, Irfan. 2002. Sistem Pendukung Keputusan. Surabaya: Institut Teknologi Sepuluh Nopember.
- Turban, E., Aronson, J. dan Liang, P., 2005, Decision Support System and Intelligent Systems, 7th penyunt. Pearson Education Inc., Upper Saddle River, New Jersey.

Winarsih, J. A. (2017). Sistem Pendukung Keputusan Penilaian Kinerja Karyawan Untuk Kenaikan Jabatan Pada PT. SMS-Cengkareng Barat Dengan Metode Profile Matching. STMIK Nusa Mandiri Jakarta.