

KATA PENGANTAR

Alhamdulillahahirabbil ‘Aalamiin, Puji Syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT karena atas segala karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis dengan judul “*Peran Mediasi Motivasi Pada Pengaruh Komunikasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Inspektorat Kota Pontianak*”. Penulisan tesis ini dimaksudkan untuk memenuhi persyaratan untuk menyelesaikan studi S-2 Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tanjungpura Pontianak.

Selama penyusunan tesis, penulis menyadari apabila tesis ini tidak mungkin terselesaikan dengan baik tanpa adanya dukungan, bimbingan, bantuan, serta doa dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. H. Garuda Wiko, SH, M.Si, selaku Rektor Universitas Tanjungpura Pontianak.
2. Ibu Dr. Barkah, SE, M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tanjungpura.
3. Ibu Dr. Nur Afifah, SE, M.Si, selaku Ketua Program Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tanjungpura
4. Bapak Dr. Ahmad Shalahuddin, S.E., M.M selaku Sekretaris Program Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tanjungpura yang telah berkenan meluangkan waktu dan memberikan nasehat serta bimbingan mulai dari awal rencana penelitian ini dilaksanakan hingga akhir penulisan Tesis ini baik berupa ide, saran, dan kritik.
5. Bapak Dr. M. Irfani Hendri, S.E., M.Si selaku Dosen Pembimbing Utama dan Dosen Pembimbing Akademik yang telah berkenan meluangkan waktu dan memberikan nasehat serta bimbingan mulai dari awal rencana penelitian ini dilaksanakan hingga akhir penulisan Tesis ini baik berupa ide, saran, dan kritik.
6. Bapak Dr. Ahmad Shalahuddin, S.E., M.M selaku Dosen Pembimbing I yang telah berkenan meluangkan waktu dan memberikan nasehat serta bimbingan

mulai dari awal rencana penelitian ini dilaksanakan hingga akhir penulisan Tesis ini baik berupa ide, saran, dan kritik.

7. Ibu Dr. Titik Rosnani, SE, M.Si, dan Ibu Dr. Sulistiowati, S.E., M.Si selaku Dosen Penguji yang telah membantu dalam kelancaran seminar Proposal dan sidang Tesis.
8. Bapak dan Ibu Dosen Magister Manajemen khususnya jurusan Manajemen yang telah banyak memberikan ilmu pengetahuan dan menambah wawasan sejak awal perkuliahan berlangsung hingga akhir perkuliahan.
9. Para Staf Akademik, Tata Usaha, Staf Perpustakaan, dan seluruh pegawai Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tanjungpura yang telah banyak membantu selama proses perkuliahan sampai pada penyelesaian skripsi ini.
10. Teristimewa untuk Ayahanda Syarif Tahak Al Idrus (Al) serta Ibunda tercinta Sagimah Syam yang telah memberikan doa, motivasi selama hidupnya, jasa mereka takkan hilang sampai hayat.
11. Istri tercinta dan Anak-anak tersayang yang telah memberikan dorongan setulus hati dalam menyelesaikan studi program Pascasarjana, semoga ilmu yang penulis dapatkan bermanfaat bagi keluarga
12. Saudara- saudaraku yang selalu mendoakan serta memberikan dorongan, motivasi dan semangat kepada penulis untuk menyelesaikan pendidikan S2 ini.
13. Seluruh Pegawai Inspektorat Kota Pontianak yang telah banyak memberikan bantuan dalam memperlancar penelitian dan penulisan tesis ini
14. Seluruh teman-teman kelas Manajemen Sumber Daya Manusia 2021 Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tanjungpura yang telah mendorong saya untuk membuat dan mengerjakan tugas akhir ini serta membantu saya hingga akhir.
15. Serta semua pihak yang telah banyak membantu dalam proses penyelesaian Tesis ini, yang tidak dapat penulis sebut satu persatu.

Pontianak, Januari 2022

Penulis