

# **Peran Mediasi Motivasi Pada Pengaruh Komunikasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Inspektorat Kota Pontianak**

**Aulia Muhajir**

Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Tanjungpura Pontianak

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh komunikasi dan kompensasi terhadap kinerja dengan motivasi kinerja sebagai variabel mediasi. Jenis penelitian ini adalah *explanatory reasearch* dengan teknik sample jenuh, jumlah sampel adalah sebanyak 35 orang pegawai Inspektorat kota Pontianak. Metode pengumpulan data dengan menggunakan penyebaran kuesioner dan metode analisis data menggunakan *SEM-PLS* dengan menggunakan WarpPLS 6.0. Hasil penelitian menunjukkan bahwa komunikasi dan kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Motivasi kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Komunikasi berpengaruh signifikan terhadap motivasi kerja pegawai. Kompensasi tidak berpengaruh terhadap motivasi kerja. Motivasi kerja tidak memediasi pengaruh komunikasi dan kompensasi terhadap kinerja pegawai.

**Kata Kunci : Komunikasi, Kompensasi, Motivasi Kerja, Kinerja**

***The Role of Motivational Mediation on the Influence of Communication and Compensation on the Performance of Pontianak City Inspectorate Employees***

**Aulia Muhajir**

*Master of Management Study Program, Faculty of Economics and Business  
University of Tanjungpura Pontianak*

**ABSTRACT**

*This study aims to examine and analyze the effect of communication and compensation on performance with performance motivation as a mediating variable. This type of research is explanatory research with saturated sample technique, the number of samples is 35 employees of the Inspectorate of the city of Pontianak. The data collection method uses questionnaires and the data analysis method uses SEM-PLS using WarpPLS 6.0. The results of the study show that communication and compensation have a significant effect on employee performance. Work motivation has no significant effect on employee performance. Communication has a significant effect on employee motivation. Compensation has no effect on work motivation. Work motivation does not mediate the effect of communication and compensation on employee performance.*

**Keywords : Communication, Compensation, Work Motivation, Performance**