

## DAFTAR ISI

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT.....	i
PERTANGGUNGJAWABAN TESIS.....	ii
PENGESAHAN TESIS.....	iii
MAJELIS PENGUJI.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
ABSTRAK.....	vi
<i>ABSTRACT</i> .....	vii
RINGKASAN TESIS.....	viii
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiv
LAMPIRAN.....	xvi
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2. Rumusan Masalah.....	9
1.2.1. Pernyataan Masalah.....	9
1.2.2. Pertanyaan Penelitian.....	9
1.3. Tujuan Penelitian.....	10
1.4. Kontribusi Penelitian.....	11
1.4.1. Kontribusi Teoritis.....	11
1.4.2. Kontribusi Praktis.....	11
1.5. Gambaran Kontekstual Penelitian.....	11
BAB II.....	14
TINJAUAN PUSTAKA.....	14
2.1. Landasan Teori.....	14
2.1.1. Kepemimpinan Transaksional.....	14
2.1.2. Kepuasan Kerja.....	19
2.1.3. Komitmen Organisasional.....	23
2.1.4. Kinerja Pegawai.....	25

2.2. Kajian Empiris .....	27
2.2. Kerangka Konseptual Dan Hipotesis Penelitian .....	40
2.3.1. Kerangka Konseptual .....	40
2.3.2. Pengaruh Antar Variabel Penelitian .....	41
BAB III.....	47
METODE PENELITIAN.....	47
3.1. Bentuk Penelitian .....	47
3.2. Tempat dan Waktu Penelitian.....	47
3.3. Data .....	47
3.4. Populasi dan Sampel .....	48
3.4.1. Populasi .....	48
3.4.2. Sampel.....	48
3.5. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel .....	48
3.5.1. Variabel Penelitian .....	48
3.6. Teknik Analisis Data .....	50
3.6.1. Uji Instrumen Penelitian .....	51
3.6.2. Analisis Deskriptif.....	51
3.6.3. Uji Asumsi Klasik .....	52
3.6.4. <i>Path Analysis</i> (Analisis Jalur) .....	53
3.6.5. Uji Kelayakan Model ( <i>Goodness of fit</i> ) .....	54
3.6.6. Uji Signifikan Parsial (Uji-t).....	55
3.6.7. Uji Sobel.....	55
BAB IV .....	57
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	57
4.1. Hasil Penelitian .....	57
4.1.1. Karakteristik Responden .....	57
4.1.2. Uji Instrumen Penelitian .....	59
4.1.3. Analisis Deskriptif.....	61
4.1.4. Uji Asumsi Klasik .....	66
4.1.5. <i>Path Analysis</i> (Analisis Jalur) .....	68
4.1.6. Uji Kelayakan Model ( <i>Goodness of fit</i> ) .....	72

4.1.7. Uji Sobel.....	74
4.2. Pembahasan.....	76
4.2.1. Pengaruh Kepemimpinan Transaksional Terhadap Komitmen Organisasional.....	76
4.2.2. Pengaruh Kepemimpinan Transaksional Terhadap Kepuasan Kerja ..	77
4.2.3. Pengaruh Kepemimpinan Transaksional Terhadap Kinerja Pegawai .	77
4.2.4. Pengaruh Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Pegawai .....	78
4.2.5. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.....	79
4.2.6. Pengaruh Kepemimpinan Transaksional Terhadap Kinerja Pegawai dengan Komitmen Organisasional Sebagai Mediasi.....	80
4.2.7. Pengaruh Kepemimpinan Transaksional Terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepuasan Kerja Sebagai Mediasi .....	81
BAB V.....	82
PENUTUP.....	82
5.1. Kesimpulan .....	82
5.2. Rekomendasi.....	83
5.3. Implikasi Penelitian.....	84
5.3.1. Implikasi Teoritis.....	84
5.3.2. Implikasi Praktis.....	84
DAFTAR PUSTAKA .....	85