

**Pengaruh Kepemimpinan Transaksional Terhadap Kinerja Karyawan
Dengan Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel
Intervening
(Studi Pada Kantor Distrik Navigasi Kelas III Pontianak)**

Suhartono

Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Tanjungpura Pontianak

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh kepemimpinan transaksional terhadap kinerja pegawai dengan komitmen organisasional dan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi. Jenis penelitian ini adalah *explanatory reasearch* dengan teknik sample jenuh, jumlah sampel adalah sebanyak 104 orang pegawai Distrik Navigasi Kelas III Pontianak. Metode pengumpulan data dengan menggunakan penyebaran kuesioner dan metode analisis data menggunakan *path analysis* dengan uji sobel. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan transaksional berpengaruh terhadap komitmen organisasional. Kepemimpinan transaksional berpengaruh terhadap kepuasan kerja. Kepemimpinan transaksional, komitmen organisasional, dan kepuasan kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai secara parsial. Komitmen organisasional dan kepuasan kerja memediasi pengaruh kepemimpinan transaksional terhadap kinerja pegawai.

Kata Kunci : Kepemimpinan Transaksional, Komitmen Organisasional, Kepuasan Kerja, Kinerja Pegawai

***The Effect of Transactional Leadership on Employee Performance with Job Satisfaction and Organizational Commitment as Intervening Variables
(Study at Distrik Navigasi Kelas III Pontianak Office)***

Suhartono
Master of Management, Faculty of Economics and Business
University of Tanjungpura Pontianak

ABSTRACT

This study aims to examine and analyze the effect of transactional leadership on employee performance with organizational commitment and job satisfaction as mediating variables. The type of this research is explanatory research with saturated sample technique, the number of samples is 104 employees of distrik navigasi kelas III Pontianak. The data collection method uses questionnaires and the data analysis method uses path analysis with the Sobel test. The results of the study show that transactional leadership influences organizational commitment. Transactional leadership affects job satisfaction. Transactional leadership, organizational commitment, and job satisfaction partially affect employee performance. Organizational commitment and job satisfaction mediate the effect of transactional leadership on employee performance.

Keywords : Transactional Leadership, Organizational Commitment, Job Satisfaction, Employee Performance