

## DAFTAR PUSTAKA

- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya
- Abdelwahed, NAA, Soomro, BA, & Shah, N (2022). Predicting employee performance through transactional leadership and entrepreneur's passion among the employees of Pakistan. *Asia Pacific Management Review*, Elsevier,
- Adiwantari, S. A., Bagia, I. W., & Suci, N. M. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Manajemen*, 101-111.
- Adnan, R., & Haider, M. H. (2010). *Role of Transformational and Transactional Leadership on Job Satisfaction and Career Satisfaction . Peer-reviewed & Open Access Journal, ISSN: 1804-1205, BEH - Business and Economic Horizons, 1, 29-38.*
- Agung & Mas'ud (2021) Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening (Di PT. Eka Sandang Duta Prima). *DIPONEGORO JOURNAL OF MANAGEMENT Volume 10, Nomor 3.*
- Alharbi, FBSA, & Aljounaidi, A (2021). Transformational Leadership, Transactional Leadership and Employee performance. *Academic Journal of Research and Scientific ...*, ajrsp.com.
- Aminah L., Djaelani, A.K.,& Khalikussabir. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Distrik Kementerian Agama Kabupaten Pasuruan. *E-Jurnal Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unisma*, 121.
- Andara, A.M. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transaksional dan Motivasi Ekstrinsik Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Variabel Intervening Kepuasan Kerja. *GEMILANG: Jurnal Manajemen dan Strategi Bisnis, Vol. 1 No. 1.*
- Arijanto, A. (2022). *How to Impact on Transformational Leadership Style and Job Motivation on Organizational Citizenship Behaviour (OCB) with Job Satisfaction as Mediating Variables at Outsourcing Company*. *Cognizance Journal of Multidisciplinary Studies*. 2 (1), 1-9. DOI: 10.47760/cognizance.2022.v02i01.001
- Armansyah. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Kepemimpinan Transaksional Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan

Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening Di Universitas 'Aisyiyah Yogyakarta. *JURNAL MANAJERIAL DAN BISNIS TANJUNGPINANG, VOL.3, NO.1.*

Arthawan, KJ, Dan Mujiati, NW (2017) Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada LPD Kesiman di Denpasar. *E-Jurnal Manajemen* , 6 (3), 1221 - 1247.

Atmojo, M. (2012). *The Influence of Transformational Leadership on Job Satisfaction, Organizational Commitment, and Employee Performance.* International Research Journal of Business. 5 (2), 113-128.

Awan, T. T. D. (2014). Pengaruh Kepemimpinan Transaksional Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada Kantor Pt. Wijaya Sukses Sejahtera Di Kabupaten Berau. *eJournal Administrasi Bisnis, Volume 8, Nomor 3.*

Budi, I. G. A. A. E., Surtha, I. W., & Mahayasa, I. G. A. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Graha Kaori Group Di Gianyar. *Juima: Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(1), 46-53.

Dewa, Djayendra and, M. Farid Wajdi, SE, MM., Ph.D and , Anton Agus Setyawan, SE., M.Si., (2020) *Pengaruh Lingkungan Kerja, Stress Kerja, Fleksibilitas Kerja Dan Tingkat Religiusitas Terhadap Kepuasan Karyawan Lembaga Kursus Dan Pelatihan Di Kabupaten Sukoharjo.* Tesis, Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Edison, Emron., dkk. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Bandung: Alfabeta.

Gary Yukl. (2017) *Kepemimpinan Dalam Organisasi, edisi ke 7,* Jakarta: PT Indeks.

Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS.* Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Guterres, N., Supartha, W.G., Subudi, M. (2014). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Budaya Organisasi, Motivasi Kerja dan Kinerja Pegawai Kantor Kepresidenan Timor Leste. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana* 3.11 (2014), 639-649.

Hasibuan, M., S., P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Jakarta: PT Bumi Aksara.

Hasibuan, M., S., P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Jakarta: PT Bumi Aksara.

- Hidayati, S.N. (2014). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Transaksional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi sebagai "Intervening Variable". *Jurnal Maksipreneur, Vol III, No. 2*.
- Ibrahim, L.T., Yuliana, Darnelly, & Pratiwi, H. (2021) Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Kompetensi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Fakultas Teknik Universitas Syiah Kuala. *Jurnal Humaniora, Vol.5, No. 1, April 2021 : 236-244*.
- Ibrahin, T. L., Yuliana, Y., Darnelly, D., & Pratiwi, H. (2021). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Kompetensi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada Fakultas Teknik Universitas Syiah Kuala. *Jurnal Humaniora, 5 (1), 236-244*.
- Ilyas, M., & Abdullah, T. (2016). *The Effect of Leadership, Organizational Culture, Emotional Intelligence, and Job Satisfaction on Performance. International Journal of Evaluation and Research in Education (IJERE). Vol.5, No.2, June 2016, pp. 158~164*.
- Iskandar, Y., & Andriani, I. (2019). Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Kepuasan Kerja Pada Pekerja Bumh. *Jurnal Psikologi Volume 12 No.2*.
- Jufrizen, J. (2017). Efek Moderasi Etika Kerja Pada Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *E-Mabis : Jurnal Ekonomi Manajemen dan Bisnis, 18(2), 145–158*.
- Kempa, R., Ulorlo, M., & Wenno, H.I. (2017). *Effectiveness Leadership of Principal. International Journal of Evaluation and Research in Education (IJERE). 6 (4), 306-311*.
- Kreitner, R., & Kinicki, A. (2014). *Perilaku Organisasi. Edisi 9. Buku 1. Jakarta: Salemba Empat*.
- Kreitner, Robert, & Angelo Kinicki. (2001). *Organizational Behavior. Fifth Edition. Irwin McGraw-Hill*.
- Kuncoro, M. (2003). *Metode Riset untuk Bisnis & Ekonomi. Jakarta: Erlangga*.
- Kurniawan, I.S., & Nurlita, K.A. (2021). Peran Komitmen Organisasional Dalam Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Ramayana Lestari Sentosa, Tbk Cabang Sleman. *JENIUS. Vol. 4, No. 3*.
- Lismiatun. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Organizational Citizenship Behavior Dan Komitmen Organisasi Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Peran Mediasinya (Studi Pada Karyawan PT. 3M Mining, Manufacturing, Mineshota Indonesia Departemen Supply Chain Operation). *JENIUS. Vol. 1, No. 3*.

- Luthans, F. (2011). *Organizational Behavior: An Evidence-Based Approach*. New York: McGraw-Hill.
- Mahdi, Aiyub, & Darmawati. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional Dan Transformasional Terhadap Kinerja Guru Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Smk Negeri Di Aceh Utara. *JURNAL MANAJEMEN INDONESIA (J-MIND) (ISSN.2503.4367) Vol.5 No.2*.
- Marjiyati.,& Rahayu, D.K. (2020). Kinerja Karyawan: *Organizational Citizenship Behavior (OCB)* dan Gaya Kepemimpinan pada Pegawai Kecamatan di Kabupaten Kulon Progo, Yogyakarta. *E-Jurnal Bisnis dan Ekonomi Fakultas Ekonomi Universitas Janabadra Yogyakarta*. 11 (1),68-78.
- Mathis, R.L. & J.H., Jackson. (2016). *Human Resource Management: Manajemen Sumber Daya Manusia*. Terjemahan Dian Angelia. Jakarta: Salemba Empat.
- Munfaqiroh, S., Mauludin, H. (2021). *The Influence of Transformational Leadership on Employee Job Satisfaction with Organizational Commitment as Intervening Variable*. *International Journal of Human Resource Studies*. 11 (1), 2162-3058. URL: <https://doi.org/10.5296/ijhrs.v11i1.18270>
- Nathania, Y. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Pada Warunk Upnormal Surabaya. *AGORA Vol.6,No: 1*.
- Nurhuda, A., Sardjono, S., & Purmamasari, W. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Dan Kinerja Karyawan Rumah Sakit Anwar Medika Jl. Raya Bypass Krian Km. 33 Balongbendo – Sidoarjo. *IQTISHADequity Vol. 1, No 1*.
- Prahesti, D. S., Riana, I. G., & Wibawa, I. M. A. (2017). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan OCB Sebagai Variabel Mediasi. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana* 6.7.
- Pratiwi, E. N.,& Juniarty, T. A. (2018). Pengaruh Dimensi Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Tenaga Kerja Kota Cimahi. (Tesis). Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unpas.
- Priyatmo, C. L. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Mediasi Kepuasan Kerja. *Jurnal Ekonomi Volume 9 Nomor 1*.
- Puni, A, Hilton, SK, & Quao, B (2020). The interaction effect of transactional-transformational leadership on employee commitment in a developing country. *Management Research Review*, emerald.com.
- Rahardjo, A. (2013). *Teori-teori Pembangunan Ekonomi*. Yogyakarta: Graha Ilmu.

- Riaz, A., & Haider, H.M. (2010). *Role of Transformational and Transactional Leadership on Job Satisfaction and Career Satisfaction*. BEH- Business and Economic Horizons. 1 (1), 29-38.
- Riyadi, S., Pujiarti, E. S., & Nurchayati (2016) Peran Komitmen Organisasi Sebagai Mediasi Hubungan Kepemimpinan Transformasional Dan Sistem Reward Terhadap Kinerja Karyawan. *MEDIA EKONOMI DAN MANAJEMEN Vol. 31 No. 2*.
- Robbins, S. P. & Judge, T.A. (2018). *Perilaku Organisasi. Organizational Behavior* ( Buku 1, Edisi Ke-12). Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins, S.P. & Judge (2016). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba
- Rokhman, W., Rivai, H. A., & Adewale, A. (2011). *An examination of the mediating effect of islamic work ethic on the relationships between transformational leadership and work outcomes*. *Gadjah Mada International Journal of Business*, 13(2), 125-142.
- Rosita & Yuniati (2016) Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen : Volume 5, Nomor 1*.
- Salsabilla, A., & Suryawan, I.N. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *AKSARA: Jurnal Ilmu Pendidikan Nonformal, Volume 08, (1)*.
- Sari, P.O. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Komitmen Afektif, Komitmen Kontinuans Dan Komitmen Normatif Terhadap Kesiapan Berubah (Studi Pada Bank Bri Kantor Wilayah Yogyakarta). *EXERO, Vol. 01, No. 01*.
- Sarlito. (2013) *teori-teori psikologi sosial*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Sazly, S., & Adriani, Y. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Kecamatan Cengkareng Jakarta Barat. *Perspektif Vol 17 No. 2*.
- Setiawan, Toni. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Kinerja, Motivasi, Kepuasan Kerja dan Produktivitas*. Jakarta: Platinum.
- Simanungkalit, V.M.Y., & Setyaningsih, E. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT.Lion Mentari Airlines. *Jurnal Ekonomi*, 7 (2), 2310-8380.

- Solimun, Achmad A.F., & Nurjannah. (2017). *Metode statistika Multivariat Pemodelan Persamaan Struktural SEM, Pendekatan WarpPLS* jilid 2. Malang : UB Press.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suprpta M., Sintaasih, D. K.,& Riana, G.I. (2015). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan: Studi Pada Wake Bali Art Market Kuta-Bali. E-jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana, 4.06, 430-442.
- Suryana, C. (2016). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Etika Bisnis Serta Implikasinya Pada Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi, Bisnis & Entrepreneurship* Vol. 10, No. 2, Oktober 2016, 161-171, ISSN 2443-0633.
- Syahrani, N.A., Serang, S.,& Amra, W. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. Bank Rakyat Indonesia (Studi Pada Kantor Cabang Panakkukang Makassar Sulawesi Selatan). *Center Of Economic Students Journal*, 5 (1).
- Tan, T Le, Quan, NQ, & Tung, TM (2021). Research on Employee Performance through Transactional Leadership and Organizational Commitment: A Case in FPT University Danang. *American Journal of Social ...*, researchgate.net.
- Taryaman, E. (2016). *manajemen SDM (ke 10)*. Jakarta: Salemba Empat.
- Widodo, Z. D., Wijastuti, S.W., & Darmaningrum, K. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Yang Dimediasi Oleh Kepercayaan Organisasional dan Komitmen Afektif di PT Arpeni Pratama Ocean Line Tbk. *JENIUS. Vol. 5, No. 1*.
- Zulkarnaen & Sudarma, I. N. (2018) Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Restoran Warung Taulan Badung. *E-Jurnal Manajemen Unud, Vol. 7, No. 1*.