

ABSTRAK

Nurafifah Judul Skripsi: Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Kabupaten Sambas. **Skripsi, Pontianak: Program Studi Ilmu Administrasi Publik Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Tanjungpura Pontianak.**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Kabupaten Sambas. Jenis Penelitian ini adalah penelitian eksplanasi yang bertujuan untuk mengetahui sebab akibat ataupun pengaruh antara dua variabel. Penelitian menggunakan pendekatan penelitian kuantitatif. Lokasi penelitian di Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Kabupaten Sambas. Hasil penelitian ini menunjukkan terdapat koefisien korelasi sebesar 0,354 dan persamaan regresi $Y = 40,743 + 0,213X$ yang berarti apabila variabel lingkungan kerja meningkat satu satuan maka variabel kinerja pegawai akan meningkat sebesar 0,213. Selanjutnya R Square diperoleh 0,125 koefisien determinan adalah nilai R square x 100% yaitu sebesar 12% yang menunjukkan adanya pengaruh Lingkungan kerja terhadap Kinerja pegawai di Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Kabupaten Sambas, sedangkan sisanya 88% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti oleh peneliti. Berdasarkan hasil tersebut maka lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai. Sehingga saran yang diberikan atas penelitian ini bagi pegawai Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Kabupaten Sambas lebih memperhatikan lingkungan kerja khususnya kebersihan tempat kerja dan juga keamanan ditempat kerja. Untuk itu perlu usaha dari kepala dinas melakukan pembinaan yang terus-menerus dan terarah kepada bawahannya dalam meningkatkan kinerja pegawai yang lebih baik dan optimal.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

Nurafifah Thesis Title: *The Influence Of The Work Environment On The Performance Of Employees at The Agriculture and Food Security Department of Sambas Regency. Thesis of Public Administration Study Program , Social and Political Science Faculty, Tanjungpura University Pontianak.*

This study aimed to analyze the Influence of the Work Environment on the Performance of the Employees at the Agriculture and Food Security Department of Sambas Regency. This study used explanatory research that aimed to discover the influence of two variables. This study used the quantitative approach. The research site of this study was the Agriculture and Food Security Department of Sambas Regency. The results of this study showed that there was a correlation coefficient of 0.354 and the regression equation $Y = 40.743 + 0.213X$, which meant that if the work environment variable increased by one unit, the performance of the employees variable could increase by 0.213. Furthermore, the R square obtained by 0,125, the determinant coefficient was the value of R square x 100% which was equal to 12% that indicated the influence of the work environment on the performance of the employees at the Agriculture and Food Security Department of Sambas Regency, while the remaining 88% was influenced by other variables not examined by the researcher. Based on these results, the work environment had a positive effect on employee performance. Therefore, the researcher suggest that employees of the Agriculture and Food Security Department of Sambas workplace. For this reason, efforts are needed from the head of the department to conduct continuous and directed coaching to his subordinates in improving the better and optimal performance of the employees.

Keywords : *Work Environment, Employees Performance.*

