

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Penyajian data personel pada Satuan Brimob atau disingkat Satbrimob Polda Kalbar saat ini masih menggunakan buku mutasi dan microsoft office yang tidak tersusun secara sistematis, sehingga kesulitan dalam mencari dan merekap data personel akibatnya pada tahun 2019 sebanyak 110 personel tidak diajukan untuk penerbitan kenaikan gaji berkala (KGB) dan 3 personel tidak diajukan kenaikan pangkat. Sesuai laporan kekuatan personel pada bulan Maret 2021, saat ini jumlah personel Satuan Brimob Polda Kalbar 1065 personel, dengan adanya penerimaan anggota Polri tiap tahunnya, maka jumlah anggota akan selalu bertambah, sesuai Peraturan Kepolisian Negara Republik Indonesia Nomor 14 Tahun 2018 Tentang Struktur Organisasi dan Tata Kerja Kepolisian Daerah bahwa jumlah personel Satbrimob Polda tipe A sebanyak 2.504 personel.

Permasalahan terjadi tidak luput dari peran personel itu sendiri, mengingat banyak personel Satbrimob Polda Kalbar belum paham dengan administrasi kenaikan pangkat dan kenaikan gaji berkala sehingga hanya mengacu kepada pemberitahuan oleh staf Urusan administrasi saja. Staf urusan administrasi dan Tata Usaha atau disingkat Urmintu yang bertugas melaksanakan perawatan, pengendalian dan pembinaan personel, Jumlah operator yang sedikit yaitu 1 operator mengurus 100 personel sehingga tidak dapat mendukung pekerjaan urmin secara keseluruhan.

Sistem Informasi Personel Polri (SIPP) merupakan aplikasi yang dibuat oleh Staf Sumber Daya Manusia (SSDM) Polri yang berisi data seluruh anggota Polri, namun tidak dapat memenuhi kebutuhan organisasi Satbrimob Polda Kalbar dikarenakan sedikitnya fitur yang disediakan yaitu cetak riwayat hidup singkat dan cetak riwayat hidup lengkap serta untuk mengakses aplikasi tersebut harus menggunakan jaringan WAN yang hanya tersedia di Mapolda Kalbar.

Dilihat dari jumlah operator yang sedikit dengan beban tugas yang banyak dan adanya sistem yang telah tersedia namun tidak mendukung kegiatan kerja secara maksimal maka dicari solusi untuk menggunakan sebuah sistem informasi yang dapat mendukung kegiatan organisasi atau satuan dalam mengelola data dan mengambil keputusan yaitu sistem informasi manajemen.

Dengan demikian, terdapat peluang penelitian untuk melakukan pembaruan lebih lanjut bagaimana membuat suatu sistem informasi yang bukan hanya dapat menyimpan data personel, namun dapat mengelola data personel sesuai yang dibutuhkan oleh staf Urmin Subbagrenmin Satbrimob Polda Kalbar.

Berdasarkan penjabaran di atas solusi dari permasalahan tersebut adalah dibuatnya suatu “Sistem Informasi Manajemen Personel Satbrimob Polda Kalbar”. Sistem yang dibuat ini diharapkan dapat mempermudah staf dan anggota Satbrimob dalam mengolah dan merekap data.

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan uraian latar belakang tersebut, dapat dirumuskan permasalahannya yaitu :

1. bagaimana merancang dan membangun Sistem Informasi Manajemen yang mampu menyajikan data personel sehingga data personel valid dan terupdate?
2. bagaimana masing-masing personel mengetahui proses dan berkas administrasi dalam usulan kenaikan gaji berkala (KGB) dan kenaikan pangkat?

1.3 Tujuan Penelitian

Adapun tujuan dari penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. menghasilkan Sistem Informasi Manajemen Satbrimob Polda Kalbar
2. membantu Staf Urmin Subbagrenmin Satbrimob Polda Kalbar dalam menyajikan data personel yang terupdate dan valid, pengusulan kenaikan gaji berkala (KGB) dan kenaikan pangkat personel Satbrimob Polda Kalbar.
3. memudahkan personel Satbrimob Polda Kalbar untuk mengakses data pribadi.

1.4 Batasan Masalah

Pembatasan masalah dari penelitian yang akan dilakukan adalah:

1. Studi kasus yang diambil dalam penelitian adalah Urmin Satuan Brimob Polda Kalbar.
2. Aplikasi berbasis Web.
3. Tidak membahas keamanan sistem yang dibangun.
4. Mengelola usulan Kenaikan Gaji Berkala (KGB) dan Kenaikan Pangkat Reguler.
5. Data personel meliputi Data Pribadi, Jabatan, Kepangkatan, KGB, Pendidikan Umum, Pendidikan Kepolisian, Dikbangspes dan Pelatihan, Bawah Komando Operasi (BKO) dan Nilai Sistem Manajemen Kinerja (SMK).

1.5 Sistematika Penulisan

Adapun sistematika penulisan dari tugas akhir ini adalah sebagai berikut:

BAB I: PENDAHULUAN

Berisi latar belakang, rumusan masalah, tujuan penelitian, pembatasan masalah dan sistematika penulisan.

BAB II: TINJAUAN PUSTAKA

Berisi landasan teori dan prinsip-prinsip penunjang yang berguna dalam pengerjaan tugas akhir meliputi penelitian terkait, Kajian Pustaka mengenai Kenaikan Gaji Berkala (KGB) bagi anggota Polri, Kenaikan Pangkat Bagi Anggota Polri, sistem informasi personel Polri, Sistem Informasi Manajemen. Alat Bantu Perancangan Sistem menggunakan Unified Modelling Language (UML) dan *Tools* Pemograman meliputi Website, Laravel, PHP, CSS, Javascript, XAMMP dan MySQL serta metode pengujian sistem menggunakan pengujian *Black Box* dan pengujian *User Acceptance Test (UAT)*.

BAB III: METODOLOGI PENELITIAN

Berisi tentang bahan penelitian, alat yang digunakan, dan langkah penelitian sebagai rincian kegiatan yang dilakukan selama penelitian.

BAB IV: HASIL DAN ANALISIS

Berisi data hasil percobaan, pengamatan, survei, dan sebagainya yang telah dirancang pada Bab III. Setiap hasil yang disajikan akan dilakukan analisis untuk mengarah kepada suatu kesimpulan.

BAB V: PENUTUP

Berisi kesimpulan dari penelitian yang telah dilakukan dan saran/rekomendasi untuk perbaikan, pengembangan atau kesempurnaan/kelengkapan penelitian yang telah dilakukan.