

## DAFTAR PUSTAKA

- Aceh, S., Tamiang, D., Maulida, T., & Fauzi, T. (2019). Pengaruh Motivasi Terhadap Produktivitas Tenaga Kerja Pemanen Kelapa Sawit Pada PT . Semadam ( The Effect Of Motivation On The Labor Productivity Of Palm Oil Plant In PT. Semadam Aceh District Tamiang). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Pertanian Unsyiah*, 4(1), 348–362.
- Andjarwati, T. (2019). Motivasi dari Sudut Pandang Teori Hirarki Kebutuhan Maslow, Teori Dua Faktor Herzberg, Teori X Y Mc Gregor, dan Teori Motivasi Prestasi Mc Clelland. *FIRM Journal of Management Studies*, 4(2), 160. <https://doi.org/10.33021/firm.v4i2.780>
- Ardana, I. K., & Kariyasa, K. (2016). Pengaruh Inovasi Teknologi dan Penggunaan Input Terhadap Produktivitas Kelapa Sawit di Provinsi Kalimantan Barat. *Jurnal Littri*, 22(3), 125–134.
- Barmas Indah Sari, Anwar, R., & Rusmini. (2020). Evaluasi Sistem Premi Panen Terhadap Kinerja Karyawan Panen pada Perkebunan Kelapa Sawit (*Elaeis guineensis* Jacq.) di PT. Sentosa Kalimantan Jaya. *Jurnal Agriment*, 5(2), 123–131.
- Barusman, M., & Amelia, E. (2021). *Pengaruh Insentif Terhadap Motivasi Kerja di Auto 2000 Raden Intan Bandar Lampung*. 3–4.
- Bilhamd, R. B., Handayani, S. R., & Susilo, H. (2016). PENGARUH INSENTIF TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN (Studi Pada Karyawan Pg. Kebon Agung Malang) Robby. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 32(1), 36–45.
- BPS. (2021). *Tenaga Kerja*. Pontianak : BPS Kalbar.
- Handy, P. (2018). Pengaruh Pendidikan, Upah, Usia, dan Masa Kerja Terhadap Produktivitas Tenaga Kerja (Studi Kasus pada Unit Industri Rokok Cerutu Bobbin Kabupaten Jember). *Jurnal Ilman: Jurnal Ilmu Manajemen*, 3(2). [http://journal.stainkudus.ac.id/index.php/equilibrium/article/view/1268/1127%0Ahttp://publicacoes.cardiol.br/portal/ijcs/portugues/2018/v3103/pdf/3103009.pdf%0Ahttp://www.scielo.org.co/scielo.php?script=sci\\_arttext&pid=S0121-75772018000200067&lng=en&tlng=](http://journal.stainkudus.ac.id/index.php/equilibrium/article/view/1268/1127%0Ahttp://publicacoes.cardiol.br/portal/ijcs/portugues/2018/v3103/pdf/3103009.pdf%0Ahttp://www.scielo.org.co/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0121-75772018000200067&lng=en&tlng=)
- Harahap, R. F. (2021). Pengaruh Premi Panen Terhadap Kinerja Karyawan PT. Perkebunan Nusantara III (Persero) Kebun Sisumut Kota Pinang Kabupaten

- Labuhan Batu Selatan Dalam Pengaruh Premi Panen. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Pertanian [JIMTANI]*, 1(3), 9.
- Hermawan, A. (2018). *Penelitian Bisnis Paradigma Kuantitatif*. PT Grasindo.
- Hermawan, I. (2019). *Metodologi Penelitian Pendidikan ( Kualitatif, Kuantitatif dan Mixed Method )*. Hidayatul Quran Kuningan.
- Heryana, A. (2020). Jumlah kelompok Fungsi Syarat data. *Universitas Esa Unggul*, May, 1–20. <https://doi.org/10.13140/RG.2.2.23266.15047>
- Labaso, A. H. (2015). Pengaruh Insentif Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Bagian Marketing pada PT. Federal International Finance (FIF) Cabang Poso. *Jurnal EKOMEN*, 15(1), 47–52.
- Mendari, A. S. (2019). Aplikasi Teori Hierarki Kebutuhan Maslow Dalam Meningkatkan Motivasi Belajar Mahasiswa. *Widya Warta*, 01, 82–91.
- Mustofa, G. (2018). Pengaruh Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Moderasi (Studi pada Agen PT. Jiwasraya Kantor Cabang Malang Kota). *Manajemen Bisnis*, 7(2), 139–148.
- Negara, I. C., & Prabowo, A. (2018). Penggunaan Uji Chi–Square untuk Mengetahui Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Umur terhadap Pengetahuan Penasun Mengenai HIV–AIDS di Provinsi DKI Jakarta. *Prosiding Seminar Nasional Matematika Dan Terapannya 2018*, 1–8.
- Nurjanah, A. S. (2018). *Analisis faktor-faktor yang mempengaruhi pendapatan petani jagung di Kecamatan Kumpeh ( studi kasus pada Desa Mekarsari )*. 7(2), 103–114.
- Ong, I., & Alimuddin, R. (2022). Pengaruh Insentif Terhadap Motivasi dan Semangat Kerja Serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Indonesia*, 7(8.5.2017), 2003–2005.
- Parimita, W., Khoiriyah, S., & Handaru, A. W. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan Pt Tridaya Eramina Bahari. *JRMSI - Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia*, 9(1), 125–144.
- Prihartini, M., Mulyadi, F., & Mirasari, R. (2019). *Hubungan Pemberian Premi Panen Kelapa Sawit Dengan Motivasi Kerja Karyawan Panen di PT. Niagamas Gemilang Kabupaten Kutai Kartanegara Provinsi Kalimantan Timur*. 4(2), 113–118.

- PT Graha Agro Nusantara II. (2022). *No Title*.
- Putera, D. P., Trismiati, & Suswatiningsih, T. E. (2016). Pengaruh Motivasi Terhadap Produktivitas Karyawan Panen di Perkebunan Kelapa Sawit Sukamara Estate PT Sungai Rangit Sampoerna Agro Tbk Sukamara, Kalimantan Tengah. *Jurnal Masepi*, 1(1).
- Rahmany, S. (2018). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Tenaga Kerja Bekerja Di Luar Negeri Serta Implikasi Terhadap Kesejahteraan Keluarga Dilihat Dari Perspektif Islam. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Kita*, 7(1), 51–73.
- Rangin, A. M., Hamidah, S., & Senjawati, N. D. (2021). *Pengaruh Kompensasi Kompetensi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PTPN IX Kebun Jollong Pati*. 22(1), 6.
- Sapruwan, M. (2018). Analisis Sistem Penggajian Karyawan Panen di Perkebunan Kelapa Sawit. *Jurnal Citra Widya Edukasi*, X(1), 55–66. [http://journal.cwe.ac.id/index.php/jurnal\\_citrawidyaedukasi/article/view/19](http://journal.cwe.ac.id/index.php/jurnal_citrawidyaedukasi/article/view/19)
- Setiawan, F. M., Sayekti, A. S., & Listiyani. (2017). Kajian Profil Tenaga Kerja Panen Kelapa Sawit di PT. Subur Arum Makmur di First Resources Riau. *Masepi*, 2(2), 15.
- Sihombing, I. K., & Fitriani, N. (2015). Hubungan Insentif (Premi) Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pt. Perkebunan Nusantara III (Persero) Medan. *Jurnal Bisnis Administrasi*, 4(1), 8–16.
- Subaidi, S. M. (2019). Kebutuhan Manusia dalam Pemikiran Abraham Maslow. *Al-Mazahib*, 7(1), 17–33. [ejournal.uin-suka.ac.id › almazahib › article › download](http://ejournal.uin-suka.ac.id/almazahib/article/download)
- Sudiyono, B., & Qomariyah, N. (2018). Pengaruh Motivasi, Kompensasi, dan Komitmen terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada Karyawan PT. Tirta Investama DC Rungkut). *International Journal of Social Science and Business*, 2(3), 150–159.
- Susanto, N. H., & Lestari, C. (2018). Problematika Pendidikan Islam di Indonesia: Eksplorasi Teori Motivasi Abraham Maslow dan David McClelland. *Edukasia Islamika*, 3(2), 184. <https://doi.org/10.28918/jei.v3i2.1687>
- Tambunan, K. ., Dalmyiatun, T., & Satmoko, S. (2019). *Factors That Affect Employee Performance in Oil Palm Plantation Company*. 12(1), 29–40.
- Triyanto, A., & Sudarwanti. (2014). Pengaruh Kompetensi Dan Penghargaan

- Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pt Kai Di Stasiun Sragen. *Jurnal Paradigma Universitas Islam Batik Surakarta*, 12(01), 116413.
- Triyono, D., Muani, A., & Sagiman, S. (2015). Strategi Pengembangan Kebun Kelapa Sawit Lahan Gambut Kabupaten Kubu Raya. *Jurnal Social Economic of Agriculture*, 4(2), 40–48.
- Utarindasari, D., & Silitonga, W. S. H. (2021). Analisis Pengaruh Insentif dan Gaya Kepemimpinan terhadap Motivasi Kerja dan Produktivitas Karyawan. *Jurnal Manajemen Bisnis Dan Keuangan*, 2(1), 12–19. <https://doi.org/10.51805/jmbk.v2i1.29>
- Zahari, M. (2017). Pengaruh Motivasi Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Pada Dinas Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Jambi. *EKSIS: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 6(1), 47–57.
- Zein, S., Yasyifa, L., Ghazi, R., Harahap, E., Badruzzaman, F., & Darmawan, D. (2019). Pengolahan dan Analisis Data Kuantitatif Menggunakan Aplikasi SPSS. *Jurnal Teknologi Pendidikan Dan Pembelajaran*, 4(1), 1–7.